

Deskundige Communicatie / Logopedist gehandicaptenzorg

32 uur, parttime

Wil jij met jouw vakmanschap écht van betekenis zijn voor jongeren en (jong) volwassenen met een taalontwikkelingsstoornis en/of gehoorproblemen?

Als Deskundige Communicatie / Logopedist gehandicaptenzorg ben je lid van het staf team van weerklink en ondersteun je de mensen voor wie communicatie niet vanzelfsprekend is. Dove, slechthorende en doof blinde bewoners met o.a. een verstandelijke beperking zijn mensen met sterke persoonlijkheden, eigen verhalen en elke dag nieuwe kleine mijlpalen. Nieuwsgierig? Ontdek jouw rol bij Kentalis, locatie Weerklink.

Dit is jouw werkplek:

Kentalis Weerklink is een kleinschalige, moderne woon- en behandellocatie in Amsterdam Nieuw-West. Zo'n 38 bewoners wonen hier verdeeld over 6 woongroepen. Samen met 80 betrokken collega's bieden we intramurale zorg, dagbesteding en logeeropvang allemaal onder één dak. Doordat alles op één plek zit, is de sfeer vertrouwd, persoonlijk en gezellig. Iedereen kent elkaar, en dat voel je van af dag één. De locatie is goed bereikbaar met zowel auto als ov. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Communicatie Deskundige Myrthe:

"... en iedereen kent elkaar, het voelt daarom als een warm bad"

Dit is jouw uitdaging:

Voor mensen met doof blindheid is het cruciaal om gezien en gehoord te worden door hun omgeving. Ze hebben vaardige communicatiepartners nodig om het beste uit zichzelf te halen. Dit vereist van de communicatiepartners een scherp oog voor subtiele signalen en het vermogen om hun wereld te begrijpen.

Als Deskundige Communicatie heb je een coachende rol en ben je betrokken bij alle woongroepen en het dagcentrum. Je verricht onderzoek rondom de interactie en communicatie, de meest passende communicatievorm en het niveau van betekenisverlening en de communicatieve functies. Vanuit onderzoek geef je advies en behandeling ten aanzien van het optimaliseren van de interactie en communicatie van en met de bewoners en/of deelnemer, je biedt ondersteunde communicatie, ontwikkelt hulpmiddelen en kijkt hoe deze kunnen worden ingezet. In de behandeling of coaching worden alle communicatie partners betrokken.

Door jouw ervaring als Logopedist, of je sterke affiniteit hiermee, herken en behandel je ook eet-, drink- en slikproblemen.

In deze mooie 2-in-1 rol combineer jij het beste van twee werelden. Je behandelt niet alleen individuele cliënten, maar coach je ook teams om een optimaal communicatieklimaat te creëren. Je draagt bij aan het persoonsbeeld en het persoonlijk plan van de bewoner/deelnemer en je neemt deel aan diverse overlegvormen. Je werkt samen en onderhoud contact met de behandelcoördinator, de (persoonlijk) begeleiders, externe instellingen en belangengroepen. Door de kleinschaligheid zijn de lijnen kort. Elke dag is anders, maar jij weet perfect te laveren door de waan van de dag.

Dit bieden wij:

Een goed begin is het halve werk en dat nemen we serieus. Je start met een zorgvuldig inwerktraject waarin je de doelgroep echt leert kennen. Je krijgt praktische handvatten om op een fijne en effectieve manier met onze bewoners te werken.

- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) op basis van 36 uur, conform cao gehandicaptenzorg. Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 32 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato);
- Reiskostenvergoeding van € 0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en € 0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- 8% vakantiegeld en een 8,33% eindejaarsuitkering;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten? Het kan allemaal;
- Pensioenopbouw via Pensioenfonds Zorg en Welzijn; Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;

- Een jaarcontract. Bevalt het van beide kanten? Dan verlengen we graag naar een vast dienstverband;

Wat mag je nog meer verwachten:

- Ontwikkelmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Werken in een fijn, betrokken en stabiel team;
- Een functie met grote maatschappelijke impact;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen.

Dit ben jij:

Onze bewoners leren ongeveer 20 gebaren per jaar. Vanuit jouw ervaring en/of affiniteit met CMB weet jij te achterhalen wat ieder individu nodig heeft.

In de functie van Deskundige Communicatie / Logopedist staan communicatieve vaardigheden, structuur aanbrengen en zelfstandigheid centraal. Dit heb je nodig omdat je dagelijks schakelt tussen verschillende partijen, overzicht houdt in complexe trajecten en zelfstandig beslissingen neemt.

Verder vragen wij:

- Een afgeronde hbo-opleiding, bijvoorbeeld Logopedie of een relevante sociale studie zoals Social Work, Pedagogiek of SPH;
- Kennis van of ervaring met Ondersteunde Communicatie (OC) en communicatiemethodieken in de gehandicaptenzorg (zoals Nederlands met Gebaren (NmG), Total Communication, Pictogrammen of Spraakcomputers);
- Je werkt nauwkeurig, houdt overzicht en schakelt makkelijk tussen verschillende dossiers en systemen;
- Je bent assertief, tactvol, creatief, organisatorisch vaardig en denkt oplossingsgericht.

Denk je (nog) niet aan alle eisen te voldoen maar ben je wel geïnteresseerd? Laat ons dan ook weten dat je interesse hebt om bij Kentalis te werken. Graag kijken we met jou samen naar de mogelijkheden.

Interesse?

Wil jij werken op een plek waar jij het verschil maakt? Solliciteer dan via de sollicitatiebutton. Dit kan zolang de vacature online staat.

Twijfel je of deze functie bij je past of wil je aanvullende informatie over werken bij Kentalis? Reageer, want we gaan graag met je in gesprek. Bel of stuur een WhatsApp naar Desiree Eckhardt-Nijpels, 06-30676168.

Procedure na sollicitatie:

Na een positieve briefselectie volgt een intake met de recruiter. Als dit voor beide goed voelt, volgt een kennismakingsgesprek, een meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.