

HR-adviseur

20 uur, parttime

Ben jij een hands-on hr-professional die energie krijgt van het ondersteunen van medewerkers en directeurs in het onderwijs? Heb je een scherp oog voor verzuim, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid en werk je graag in een betekenisvolle omgeving waar jouw hr-expertise écht verschil maakt? Voor onze scholen in het speciaal onderwijs, voor dove en slechthorende (DSH) leerlingen en voor communicatief meervoudig beperkte (CMB) leerlingen, zoeken wij een betrokken en daadkrachtige hr-adviseur in Noord-Nederland.

Waar werk je?

Je werkt binnen een matrixorganisatie, verdeeld over de divisies DSH en CMB. Het betreft een hybride functie met aandacht voor verbinden en ontmoeten. Reisbereidheid is belangrijk gezien onze locaties op afstand van elkaar liggen. Samen met de hr-businesspartners en je collega hr-adviseurs geef je richting aan het hr-beleid. Wekelijks ontmoeten jullie elkaar via teams om koers te bepalen, successen te vieren en elkaar scherp te houden.

Jouw standplaats is Haren, ideaal gelegen voor verbinding met de scholen. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als HR-adviseur?

Als hr-adviseur ben jij het eerste aanspreekpunt voor dagelijkse hr-vraagstukken op onze cluster 2 scholen in Noord-Nederland. Jij vertaalt hr-beleid naar de praktijk, optimaliseert processen en ontwikkelt concrete acties die passen bij de unieke context van het speciaal onderwijs.

Je werkt nauw samen met de hr-businesspartner en collega hr-adviseur binnen onderwijs. Je bent zichtbaar en benaderbaar voor leidinggevenden en medewerkers, draagt actief bij aan workshops, presentaties en het versterken van goed werkgeverschap. Met jouw empathie, nieuwsgierigheid en 'Yes we can'-mentaliteit breng je beweging, stimuleer je eigenaarschap en vergroot je autonomie.

Je schakelt snel, stelt de juiste vragen en weet wanneer je moet handelen of juist ruimte moet geven. Je bent niet bang om hulp in te schakelen en weet mensen in hun kracht te zetten.

Jouw aandachtsgebieden zijn:

- Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid;
- Verzuimbegeleiding (curatief en preventief);
- Capaciteits- en personeelsplanning;
- Arbeid juridische dossiers;
- Functionerings- en verbetertrajecten;
- Retentiebeleid en loopbaanontwikkeling.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €3.481,- tot €5.098,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 20 uur per week. Je uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Een afgeronde hbo-opleiding in human resource management, arbeidsrecht of personeel en organisatie is vereist. Aanvullende scholing op het gebied van verzuimbegeleiding, zoals Regie op Verzuim of een opleiding tot Casemanager, is een sterke pré.

- Actuele kennis van hr-wet- en regelgeving, met nadruk op verzuim, re-integratie en arbeidsrecht;
- Sterke adviesvaardigheden en ervaring in het begeleiden van hr-trajecten op medior of senior

niveau;

- Het vermogen om complexe regelgeving te doorgronden en dit op een begrijpelijke manier te communiceren;
- Creativiteit en initiatiefkracht: je denkt in oplossingen en durft buiten de gebaande paden te treden;
- Een warm-zakelijke communicatiestijl: empathisch, duidelijk en professioneel;
- Werkervaring in de onderwijssector is een pré, maar geen vereiste.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als hr-adviseur bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 2 november 2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Violette van Empel, Teammanager HR Advies Onderwijs, via +31622368873.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een kennismakingsgesprek op vrijdag 7 november 2025, een tweede gesprek bij gebleken geschiktheid en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Daarnaast vragen wij om referenties.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.