

Logopedist

17 uur, parttime

Geef jonge kinderen meer woorden en help hen stralen! Bij Kentalis in Tilburg maak jij het verschil voor kinderen met een taalontwikkelingsstoornis. Met jouw expertise zorg je ervoor dat zij zich beter kunnen uiten en écht begrepen worden. Zin om samen met een betrokken team kinderen te laten groeien? Stap aan boord en ontdek hoe jouw talent kinderen vooruit helpt!

Met wie werk je?

Als logopedist bij Kentalis in Tilburg maak jij écht het verschil voor jonge kinderen van 2 tot 5 jaar met een (vermoedelijke) taalontwikkelingsstoornis (TOS). Je werkt met een kleine groep van 7 kinderen en biedt een mooie mix van groepsbehandeling, individuele sessies en ouderbegeleiding. Samen met ouders werk je aan wat wél mogelijk is, op een manier die past bij elk kind. In jouw werk staat samenwerken centraal. Je werkt in een multidisciplinair team waarin jullie elkaar inspireren en uitdagen om behandelingen vanuit vernieuwende invalshoeken te bekijken. De combinatie van praktijk en scholing zorgt ervoor dat jij je blijft ontwikkelen tot specialist in spraak- en taalontwikkeling. Je komt terecht in een warm, deskundig en betrokken team waar collega's voor elkaar klaarstaan. Samen met je collega-logopedist, een pedagogisch behandelaar, behandelcoördinator en waar nodig een systeemgericht behandelaar, klinisch linguïst en fysiotherapeut, bied jij de best mogelijke zorg aan kinderen.

Waar werk je?

Je komt terecht in een hecht en gemêleerd team van ervaren professionals. Je werkt samen aan de best mogelijke zorg. Ze zijn goed op elkaar ingespeeld en dagen elkaar per casus uit om steeds tot de meest optimale behandeling te komen. Je werkt op onze locatie in Tilburg. De locatie is goed bereikbaar met de auto. Er zijn voldoende parkeerplaatsen in de directe omgeving. Vanuit de locatie werk je ook samen met andere Kentalis locaties in de regio. Hierdoor kun je sparren met collega's die zich bezighouden met vroegbehandeling of gespecialiseerd zijn in diagnostiek. Dit biedt volop mogelijkheden om van elkaar te leren en kennis te laten stromen. Bij Kentalis bouw je bovendien aan een sterk intern netwerk van collega-logopedisten en andere specialisten. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Logopedist?

Jouw werkdag is allesbehalve saai: een veelzijdig takenpakket zorgt voor een mooie afwisseling en maakt elke dag anders! Dit zijn jouw belangrijkste uitdagingen en verantwoordelijkheden binnen het team:

- Samen met de pedagogisch behandelaar, de collega-logopedist en de behandelcoördinator breng jij het gedrag en de taalontwikkeling van jouw groep kinderen scherp in kaart. Daarna stellen jullie gezamenlijk een plan van aanpak op om deze vaardigheden stap voor stap te versterken. Een belangrijk onderdeel hierin is dat je ook een-op-een logopedie aan de kinderen uit jouw groep biedt;
- Hoe? Door spel- en leeractiviteiten te organiseren en tijdens gezamenlijke (eet)momenten extra aandacht te geven aan het stimuleren van de spraak-taalontwikkeling, sociale interactie en emotionele ontwikkeling;
- Je bent ook een coach voor ouders en collega-behandelaren op het gebied van communicatie en verzorgt waardevolle psycho-educatie;
- Als onmisbaar lid van jouw multidisciplinaire team draag je actief bij aan het behandelplan van elk kind.

Wij bieden jou:

Bij Kentalis draait alles om de ontwikkeling van onze cliënten maar onze medewerkers zijn voor ons net zo belangrijk! Een goede start van jouw loopbaan binnen Kentalis staat bij ons voorop. Je komt terecht in een warm team waarin je altijd op elkaar kunt bouwen; je staat er nooit alleen voor. Wil je groeien? Bij Kentalis krijg je volop kansen, bijvoorbeeld met interne cursussen zoals Nederlands ondersteunt met Gebaren, communicatie en TOS. Zo help je niet alleen anderen, maar ontwikkel je zelf ook!

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 17 uur per week. Je vaste werkdagen zijn dinsdag, woensdag en

vrijdag;

- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitZ;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Met je hart op de juiste plek zet je je elke dag in om onze jonge cliënten mooie stappen vooruit te laten maken. Zelfkennis en reflectie op je eigen functioneren zitten jou in het bloed. Je hebt kennis van TOS en bijkomende hulpvragen, bijvoorbeeld in de sociaal-emotionele ontwikkeling. Ook heb jij oog voor factoren die van invloed zijn op de communicatieve zelfredzaamheid. Het is een grote pré wanneer je beschikt over expertise op het vlak van comorbiditeit bij TOS. Wat je verder meebrengt:

- Een hbo-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Logopedist bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 14-04-2026. Gesprekken vinden doorlopend plaats. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Michael Ham, Teamleider (zorg), via 06-13935938.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met de Teamleider en een collega, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.