

Leerkracht

24 uur, parttime

Voor Kentalis De Zwanenbloem TOS in Zoetermeer zoeken we een betrokken leerkracht. Door het vertrek van een collega ontstaat een fijne plek binnen ons team. Je werkt op een SO-school voor leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Samen met collega's bied je deze leerlingen structuur, vertrouwen en taalrijke ondersteuning.

Met wie werk je?

Je werkt met leerlingen van vier tot twaalf jaar die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Zij vinden het lastig om taal te begrijpen of te gebruiken, waardoor communicatie soms extra ondersteuning vraagt. Bij sommige leerlingen speelt daarnaast een bijkomende problematiek, zoals autisme, ADHD of een syndroom. Iedere leerling is anders, maar allemaal hebben ze baat bij jouw geduld, duidelijkheid en betrokkenheid. Samen help je hen stappen te zetten in hun taal, ontwikkeling en zelfvertrouwen.

Waar werk je?

Bij [De Zwanenbloem in Zoetermeer](#) (so TOS) bieden we cluster 2-onderwijs aan ongeveer 90 leerlingen. Dat doen we met een warm en betrokken team van zo'n 35 collega's, waaronder leerkrachten, logopedisten en gedragsdeskundigen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Dankzij de grootte van Kentalis zijn er veel ontwikkelmogelijkheden en opleidingskansen, terwijl de locatie zelf klein en overzichtelijk blijft. Daardoor ken je je collega's snel en werk je echt samen als één team.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Je geeft onderwijs en begeleiding aan onderbouwleerlingen met TOS, waarbij je aansluit bij hun mogelijkheden en talenten. Je draagt actief bij aan de ontwikkeling van ons onderwijs en je eigen professionalisering. Jouw belangrijkste werkzaamheden zijn:

- Je creëert een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarin de hulpvraag van de leerling centraal staat.
- Je onderzoekt wat een leerling nodig heeft en werkt daarbij nauw samen met ouders en collega's.
- Samen met het multidisciplinaire team en ouders stel je het persoonlijk plan op en zorg je voor passend onderwijs.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 uur per week, waarbij jouw werkdagen vastgesteld zijn op maandag, dinsdag en vrijdag. Op termijn is eventueel uitbreiding mogelijk.
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop en iPhone in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je geduldig kunt ontdekken wat ze willen communiceren en dat je jouw taalgebruik afstemt op hun niveau. Je bent zelfbewust, kunt reflecteren op je handelen en wilt blijven groeien in je vak. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;
- Beheers je Nederlands ondersteund met Gebaren (NmG) of ben je gemotiveerd dit te leren;
- Heb je interesse in of ervaring met onderwijs aan kinderen met TOS.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis De Zwanenbloem in Zoetermeer aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 12 december. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Eveliene Köhne-Verwijs, Directeur, via 06 83 42 44 30.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op 16 december, eventueel meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.