

Pedagogisch behandelaar

18 uur, parttime

Samen met collega's maak jij communicatie mogelijk voor kinderen (5-12 jr) waarvoor dit niet vanzelfsprekend is.

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Schoolgaande kinderen die grote moeite hebben met het begrijpen en/of spreken van taal ga jij helpen in hun ontwikkeling. De kinderen hebben een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Met jouw collega's maak je het mogelijk dat het kind beter gaat praten, samen leert spelen en emoties leert uiten. Aan de hand van sociale thema's (bijvoorbeeld "vrienden maken") organiseer je spelactiviteiten met de kinderen. Met een logopedist en andere specialisten sta je als één team om het kind heen waarbij je elkaar uitdaagt de behandeling vanuit vernieuwende invalshoeken te benaderen.

Heb je nog geen kennis van TOS? Als pedagogisch behandelaar bij Kentalis heb je volop ontwikkelingsmogelijkheden om je te specialiseren in de groepsbehandeling van kinderen met (TOS).

Wat doe je als pedagogisch behandelaar?

Je behandelt, begeleidt en ondersteunt de kinderen in hun communicatieve ontwikkeling en zelfredzaamheid, zodat kinderen zich beter kunnen uitdrukken en zich begrepen voelen. Dit gebeurt na schooltijd in een groep van 7 à 8 kinderen. Hierbij zet je verschillende communicatiemiddelen in, zoals Nederlands ondersteund met gebaren, pictogrammen of foto's.

Jouw kerntaken zijn:

- Je werkt samen met een logopedist of een pedagogisch behandelaar op de groep, waardoor je van elkaar leert gedragsmatige aspecten en de taalontwikkeling op te pakken.
Ervaringsgericht en spelenderwijs werken jullie aan de behandeldoelen;
- Je hebt dagelijks contact met de ouders en het behandelteam, waarmee je de voortgang in de behandeldoelen en jouw bevindingen deelt en evalueert;
- Je levert als lid van het multidisciplinair team een inhoudelijke bijdrage aan het behandelplan.
Met jouw team en ouders halen jullie het beste uit de kinderen naar boven.

Wij bieden jou:

- Een dienstverband van 18 uur per week. De vaste werkdagen zijn maandag (±11.00-19.00 uur), dinsdag (±12.00-19.00 uur) en woensdag (±11.00-17.00 uur);
- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 1 december tot 1 juni 2026 i.v.m. een vervanging. Er is een mogelijkheid tot verlenging tot 15 december 2026 (op woensdagen), eventueel in combinatie met de flexpool;
- Een bruto maandsalaris van €2.992,- tot €4.178,- (FWG 45) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- In de praktijk werk je iets meer zodat je alle schoolvakanties vrij kunt zijn;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij kijkt met een open blik en een warm hart. Je bent nieuwsgierig naar elk kind en neemt écht de tijd om aan te sluiten bij wat het nodig heeft. Je blijft rustig, biedt structuur en weet kinderen op hun gemak te stellen precies wat nodig is om hen uit te nodigen tot communicatie. Daarnaast:

- Heb je een afgeronde hbo-opleiding zoals Social Work of Pedagogiek;
- Kun je goed reflecteren op je eigen handelen en blijf je jezelf ontwikkelen.

Klinkt dit als jouw nieuwe uitdaging? Neem contact op!

Ben jij enthousiast om als pedagogisch behandelaar in Enschede aan de slag te gaan bij Koninklijke Kentalis? Solliciteer direct of uiterlijk op zondag 26 oktober. Heb je eerst nog vragen?

Geen probleem! Bel of WhatsApp met Ellen Oude Nijhuis, teamleider via 06-23225055. (niet bereikbaar tussen 17 t/m 26 oktober) Gesprekken staan gepland op woensdag 29 oktober.

Zo gaat onze sollicitatieprocedure in z'n werk:

Hebben we een klik na jouw brief? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismaking met Ellen en een collega. Daarna kun je eventueel een dagje meedraaien op de groep om écht te voelen hoe het is om hier te werken. Vinden we elkaar een match? Dan sluiten we af met een gesprek over jouw arbeidsvoorwaarden. We vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) zo weten we zeker dat alles klopt. Ook kunnen we referenties opvragen om het plaatje compleet te maken.