

Leerkracht

16 uur, parttime

Sta jij klaar om het verschil te maken voor onze leerlingen in groep 1 en 2 die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben? Werk in een gedreven team waar jouw ontwikkeling centraal staat en waarin je leert van elkaar. Samen bieden we iedere leerling het onderwijs dat zij verdienen!

Met wie werk je?

Je werkt met leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Als leerkracht van groep 1 en 2 sta je voor een klas van ongeveer 10 leerlingen, waarbij de ontwikkeling en veiligheid van ieder kind centraal staan, zodat ze zich optimaal kunnen ontplooiën in een vertrouwde omgeving.

Waar werk je?

Bij de [Kentalis Tine Marcusschool](#) in Emmen bieden we cluster 2-onderwijs aan circa 67 leerlingen, van groep 1 tot en met 8. De leerlingen komen uit Drenthe en omgeving. Je werkt samen met een team van leerkrachten, onderwijsassistenten, logopedisten, een intern begeleider en een orthopedagoog, die allemaal gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Dankzij de grootte van Kentalis profiteer je van vele ontwikkelmogelijkheden en een breed opleidingsaanbod. Tegelijkertijd is elke locatie relatief klein, waardoor je je collega's snel leert kennen.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Als leerkracht kijk je per kind welk lesaanbod het beste aansluit bij de hulpvraag. Zo werk je nooit op de automatische piloot en blijf je jezelf ontwikkelen, met waardevolle input van je collega's. Samen sta je als één team om het kind heen, met collega's die net als jij hart voor de leerlingen hebben en graag met je meedenken.

Je levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Jouw kerntaken:

- Zorgen voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarin de hulpvraag van de leerling centraal staat.
- Actief zoeken naar antwoorden op de vragen van de leerling, in nauwe samenwerking met de logopedist en andere disciplines.
- Het persoonlijk plan opstellen en het beste onderwijs bieden, samen met het multidisciplinair team en de ouders.

Wij bieden jou:

- Een tijdelijke arbeidsovereenkomst tot en met juli met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 16 uur per week, waarbij jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop;
- Een individueel professionaliseringsbudget van €500,- per jaar, samen met 2 uur per werkweek (naar rato);
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Je hebt een natuurlijke, expressieve manier van communiceren en weet lesstof op een levendige wijze over te brengen. Het is belangrijk dat je jezelf goed kent en kunt reflecteren op je eigen handelen. Je brengt het volgende mee:

- Een pabo-diploma;
- Geduld en natuurlijk overzicht om gedragsmatige aandachtspunten bij kinderen te begeleiden;

- Kennis van de leerbehoeften van jonge kinderen;

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis Tine Marcusschool aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 24-11-2024. Zodra wij een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten wij de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Rick van Loo, Directeur, via 06-24605061.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.