

# Begeleider woongroepen doven

uren in overleg, parttime,

**Bezorg bewoners met verschillende zorgvragen die doof, slechthorend of doofblind zijn een mooie dag. Jij maakt het verschil in de gehandicaptenzorg!**

## Met wie werk je?

In Sint-Michielsgestel, Vught en Schijndel hebben wij woningen waar wij 24-uurs zorg bieden aan bewoners die slechthorend, doof of doofblind zijn en daarnaast een verstandelijke beperking hebben. Bewoners communiceren ieder op hun eigen manier. Dat kan zijn met Nederlandse Gebarentaal, vingerspelling, picto's of schrift. Zij kunnen niet altijd goed aangeven wat zij nodig hebben. Door goed te observeren, leer je te begrijpen wat ze bedoelen en herken je de zorgvraag en kun je hen op de juiste manier ondersteunen. De begeleiding varieert van intensieve 1-op-1 begeleiding tot het stimuleren van zelfstandigheid. Je ziet mogelijkheden en maakt daarmee een groot verschil in de dag van de bewoner. Afhankelijk van de behoeftes en wensen van de bewoner is iemand te vinden in zijn/haar eigen appartement of in de huiselijke sfeer van de gezamenlijke woonkamer. De meeste bewoners gaan overdag naar dagbesteding. Op sommige groepen heb je soms heb je te maken met verbale uitpattingen of weerstand. Maar jij weet dat daar vaak iets achter zit en je staat er gelukkig niet alleen voor. Je komt in een ervaren, betrokken team dat voor elkaar én de bewoners door het vuur gaat. Op andere groepen liggen de accenten meer op de verzorging en het bieden van nabijheid.

## Waar werk je?

Op een woongroep wonen 6 tot 8 cliënten ieder zo met hun eigen zorgvraag. Toch is het werken op de ene groep of de andere groep een heel verschil. Een groep waarbij autisme een grote rol speelt vraagt om meer structuur en begeleiding en groepen waarbij ouder wordende bewoners zitten meer om verzorging bijvoorbeeld. We kijken samen met jou welke woongroep het beste bij jouw interesses en kwaliteiten ligt.

## Wat doe je als begeleider?

Het kost cliënten moeite om te duiden hoe het met ze gaat, wat ze willen, of juist niet. Informatie verwerken duurt bij hen langer. Jouw basis is het behandelplan van elke bewoner. Daarin staan de afspraken over de specifieke begeleiding, communicatie en zorg. Je werkt eenduidig, zodat bewoners weten wat ze kunnen verwachten. Je kunt situaties die ontstaan door gedrag en stemming van de bewoners goed inschatten en als dat nodig is, geplande activiteiten daarop aanpassen. Je speelt een cruciale rol in hun dagelijkse leven en helpt hen om zo zelfstandig mogelijk te zijn. Jouw taken zijn onder andere:

- Lichamelijke verzorging en ADL-activiteiten en ondersteuning van dagelijkse activiteiten
- Uitvoeren en evalueren van zorgplannen
- Bevorderen van sociale interactie en participatie
- Je stemt de verschillende communicatiemethoden af op de bewoners. Je maakt daarbij gebruik van communicatievormen zoals vingerspelling, een basis van Nederlandse Gebarentaal en schrijven met ondersteuning van pictogrammen;

## Wij bieden jou:

Bij Kentalis doen we het allemaal voor de cliënten, maar vinden onze medewerkers net zo belangrijk. We bieden je een afwisselende en uitdagende werkomgeving waar je veel kunt leren. Kom je bij Kentalis werken, dan volg je interne opleidingen en cursussen, bijvoorbeeld op gebied van gebaren, communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Je leest het dus goed; **je hoeft nog geen gebarentaal te kunnen als je bij ons begint!** Verder in ons arbeidsvoorwaardenpakket:

- Een inwerktraject waarin je kennismaakt met de doelgroep en handvatten krijgt voor het werken met communicatief meervoudig beperkte bewoners;
- Mogelijkheden tot scholing, bijvoorbeeld in Nederlandse Gebarentaal of Nederlands ondersteund met gebaren;
- Een bruto maandsalaris van €2.893,- tot €3.902,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een contractvorm die bij jou past (flex, bepaalde of onbepaalde tijd);
- Een dienstverband van 20, 24 of 28 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;

- Extra's: 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld, reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen en onregelmatigheidstoelage;
- Gratis trainingen en cursussen, waaronder NGT en via GoodHabit;
- Een preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Extra's zoals een sportabonnement of fietsregeling.

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je nieuwsgierig geworden naar deze functie? Solliciteer dan nu en we nemen binnen enkele dagen contact met je op. Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel of WhatsApp met Anna van Galen (recruiter) op 06-47 51 31 32 of mail naar [an.pappas@kentalis.nl](mailto:an.pappas@kentalis.nl). De vacature sluit op 10-08-2026, maar doorlopend zijn wij in gesprek met kandidaten.

**Procedure na sollicitatie**

De procedure bestaat uit een aantal stappen; een kort telefonisch gesprek met een recruiter, kennismaking met één van de teamleiders, meeloopmoment op een woongroep en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.