

Logopedist

24 uur, parttime

Voor ons Audiologisch Centrum in Zwolle zoeken we een enthousiaste logopedist. Je werkt in een multidisciplinair team aan gehoor-, taal- en spraakdiagnostiek bij kinderen van 2 tot 18 jaar. Ervaring met onze doelgroep is fijn, maar geen vereiste. Je werkt samen met ervaren collega's en wordt goed ingewerkt.

Waar werk je?

Je werkt bij het Kentalis audiologisch centrum (AC) in Zwolle intensief samen met collega's die graag hun kennis en ervaring op het gebied van spraak- en taalproblematiek met jou delen. We bieden een dynamische werkomgeving gericht op de beste diagnostiek van spraaktaalproblemen. Het hechte team werkt zelfstandig in een ontspannen sfeer. Je kunt gezellig lunchen met collega's, of wandelen naar de dichtbij gelegen winkels of het park. Binnen deze locatie in Zwolle biedt Kentalis naast de ac-zorg ook extramurale zorg en onderwijs. In de omgeving zijn voldoende parkeermogelijkheden waardoor het goed bereikbaar is met eigen vervoer. Gedurende je loopbaan bouw je een waardevol intern netwerk op voor kennisuitwisseling.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze website.

Wat doe je als logopedist?

Als logopedist houd je je bezig met diagnostisch onderzoek bij kinderen met spraak- en taalontwikkelingsproblemen. Je onderzoekt of er sprake is van een taalontwikkelingsstoornis (TOS) en stelt een passend vervolgtraject voor. Dit maakt je werk uitdagend en gevarieerd. Je taken bestaan onder andere uit:

- Uitvoeren van logopedische en gehooronderzoeken;
- Voeren van intake- en adviesgesprekken met ouders;
- Opstellen van onderzoeksrapporten voor multidisciplinaire verslagen;
- Analyseren van complexe taal- en spraakproblemen bij kinderen van 2 tot 18 jaar;
- Adviseren over behandelmogelijkheden en doorverwijzing indien nodig.

Wij bieden jou:

- Je start zo snel mogelijk met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van één jaar. Tegen het einde van deze periode gaan we graag met je in gesprek over de mogelijkheden voor de toekomst;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 24 uur per week waarbij je vaste werkdagen dinsdag, woensdag en vrijdag zijn;
- Een laptop en een Iphone in bruikleen;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;

- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij bent een sterke persoonlijkheid die zijn of haar mening goed kan onderbouwen en uitblinkt in analyseren. Daarnaast breng je mee:

- Een hbo-diploma Logopedie en een inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Werkervaring met spraak-taaldiagnostiek of de ambitie om je hierin te specialiseren;
- Ervaring in het behandelen van kinderen is een pre.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij het Kentalis AC in Zwolle aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 15-09-2026. Zodra de procedure afloopt nemen wij contact met je op. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Renate Brouwer-Pouls, teamleider, via 06-47383959.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op maandag 21 september en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.