

Begeleider jongvolwassenen doven

24 - 32 uur, parttime

Je stapt binnen, maakt een praatje, ziet wat er moet gebeuren en pakt het op. Zo werken we hier: met fijne collega's die elkaar kennen, steunen en samen de schouders eronder zetten. Ben jij iemand met een open houding die niet bang is om te handelen? Dan voel je je bij ons direct thuis.

Je gaat werken op Holtveen 10/12, een twee-onder-een-kapwoning, een warme, veilige basis voor twaalf zelfstandige jongvolwassenen. Je bent er wanneer het nodig is, en je deelt de kleine momenten die het verschil maken - van een praatje aan de keukentafel tot een fanatiek potje doolhof, Rummikub, Memory of mens-erger-je-niet.

Dit is een plek waar iedereen elkaar écht kent en waar communicatie verder gaat dan woorden. Je begeleid jongvolwassenen met een communicatief meervoudige beperking. We communiceren met gebaren én vooral met veel aandacht. Hier ben je geen onbekende: je ziet en kent elkaar, en dat voel je!

Met wie werk je?

Je komt te werken in een sociaal en open team waarin we eerlijk communiceren en respectvol met elkaar omgaan. We spreken uit wat we denken, durven onze mening te geven en staan open voor elkaar. Zo bouwen we samen aan een fijne en veilige werksfeer.

Bij ons krijg je de kans om van betekenis te zijn. Iedere bewoner heeft een eigen verhaal. De één vraagt zorg in gedrag en structuur, de ander is grotendeels zelfstandig maar zoekt houvast in sociale keuzes. Je biedt ondersteuning waar nodig: van dagelijkse begeleiding tot het creëren van een voorspelbare, veilige omgeving. Totale communicatie staat centraal. Of je nu fietst, rijdt of de bus neemt: de locatie is goed bereikbaar.

Dit ga je doen:

Als begeleider ben je de vaste steun en vertrouwde kracht voor onze bewoners. Je werkt met een persoonlijk behandelplan waarin alles staat over de zorg, begeleiding en communicatie. Wat je nog meer doet:

- Je gebruikt verschillende communicatiemiddelen zoals Nederlandse Gebarentaal, pictogrammen, foto's, schrift en lichaamstaal om écht contact te maken. Zo geef je bewoners houvast, vertrouwen en de ruimte om zich op hun eigen manier te uiten;
- Je doet samen passende, leuke activiteiten voor een zinvolle invulling van de dag. Denk aan koken, wandelen, koken, een spelletje doen of gewoon samen een fijn moment delen;
- Soms kunnen bewoners zich onveilig voelen en daardoor moeilijk (verstaanbaar) gedrag laten zien, zoals agressie. Geen zorgen! We leren je hoe je hier het beste mee omgaat; je kunt altijd rekenen op je team en de organisatie.

Altijd al Nederlandse Gebarentaal willen leren? Bij ons krijg je deze kans. Je hoeft het dus nog niet te kunnen als je bij ons begint – je leert het bij ons!

Wij bieden jou:

Bij Kentalis sta je er niet alleen voor. We zorgen goed voor onze bewoners, maar net zo goed voor onze medewerkers! Dit kun je verwachten:

- Je start met een jaarcontract. Bevalt het van beide kanten? Dan verlengen we graag naar een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €2.893,- tot €3.902,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 24 - 32 uur per week.
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je bent makkelijk benaderbaar en gelooft in samenwerken op basis van gelijkwaardigheid - of dat nu met cliënten is of collega's. Je bewaart rust, ziet snel wat nodig is en bent een expert in het vieren van de kleine, waardevolle stappen die bewoners zetten. Kortom: je laat je zorghart spreken. Wat neem jij mee?

- Een mbo- of hbo-opleiding in zorg en welzijn, zoals Verzorgende IG, Maatschappelijke Zorg, SPW, SPH of Social Work;
- Je bent flexibel en hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden; weekenden en feestdagen horen erbij. Samen maken we een rooster dat bij jou past, met werktijden tussen 07.00 en 22.30 uur;
- Je blijft rustig en weet hoe je moet handelen bij onrust of wanneer gedrag lastig te begrijpen is.

Klinkt dit goed? Neem contact op!

We hoeven geen perfecte brief of cv. We willen vooral jou leren kennen. Vertel ons waarom je graag bij ons wilt werken. Doe dit nu of uiterlijk 5 juli en we nemen binnen een paar dagen contact met je op. Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel/ mail of WhatsApp met Marianne Schuringa, recruiter 06-30997001, m.schuringa@kentalis.nl. Ze vertelt je graag meer.

We plannen gesprekken doorlopend, dus wacht niet te lang!

Zo gaat onze sollicitatieprocedure in z'n werk:

Hebben we een klik na jouw brief? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismaking met Ditta of Iradj. Daarna kun je een dagje meedraaien op de woning om écht te voelen hoe het is om hier te werken. Hebben we een match? Dan sluiten we af met een gesprek over jouw arbeidsvoorwaarden.

We vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) Ook kunnen we vragen naar een referentie.