

Audioloog

16 - 36 uur, parttime of fulltime

Een mooie wereld vol geluid en begrip — als tijdelijk audioloog geef jij onze cliënten weer perspectief!

Met wie werk je?

Je werkt bij het Audiologisch Centrum (AC) in Almere en / of Amsterdam. Het Audiologisch Centrum in Almere is onze zusterlocatie, flexibele inzet over beide locaties is soms nodig. Onze medewerkers hebben veel kennis van en ervaring met diagnostiek en revalidatie bij gehoor-, taal- en spraak problemen. Wij onderzoeken niet alleen gehoor, taal en spraak, maar kijken ook naar samenhang van de onderzoeken, de klachten, en de eventuele gevolgen die het kan hebben op ontwikkeling en welbevinden. Hierbij werken we in een multidisciplinair team met audiologieassistenten, logopedisten, linguïsten, gedragskundigen, maatschappelijk werkers en klinisch fysicus audiologen.

Waar werk je?

De locaties in [Almere](#) en [Amsterdam](#) zijn een van de locaties van Kentalis. De diverse locaties van het Audiologisch Centrum zijn over het land verspreid. Er wordt op landelijk niveau samengewerkt aan harmonisering en optimalisering van de dienstverlening van het AC en het verder vorm geven van de sector.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als audioloog?

Je verricht taken als bachelor audioloog, hieronder werkzaamheden die daarbij horen:

- Ondersteunend aan klinisch fysicus – audioloog m.b.t. het dragen van zorg voor de kwaliteit en ontwikkeling van de audiologische zorgverlening;
- Ondersteunend aan klinisch fysicus – audioloog m.b.t. het bewaken van de kwaliteitseisen bij het onderhoud en beheer van ruimtes, materialen en apparatuur;
- Uitvoeren van (complexe) audiologische diagnostiek en cliënten adviseren over vervolgonderzoek, begeleiding en behandeling;
- Aanpassen en controleren van hoortoestellen en hoorhulpmiddelen, zodat iedere cliënt de best mogelijke hooroplossing krijgt;
- Bewaken en verbeteren van de kwaliteit van de audiologische zorg, in samenwerking met de klinisch fysicus-audioloog.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (tot 31 januari 2026) i.v.m. vervangingswerkzaamheden. Tegen het einde van je contract gaan we om tafel om te bespreken welke mogelijkheden er zijn;
- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) voor een bachelor audioloog, voor een master audioloog €3.997,- tot €5.810,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 16 - 36 uur per week. Je uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- Een iPhone in bruikleen;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Wij gaan graag het gesprek met je aan indien:

- Je een bachelor of een master opleiding Audiologie hebt afgerond;

- Je beschikt over analytisch vermogen om uitkomsten van onderzoek met elkaar te kunnen verbinden, en een diagnose te kunnen stellen;
- Je goede communicatieve en didactische vaardigheden hebt afgestemd op de specifieke doelgroepen, of de bereidheid je hierin te verdiepen;
- Je ordelijk en systematisch kunt werken;
- Je zowel zelfstandig als in multidisciplinair verband kan functioneren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als bachelor audioloog bij Kentalis aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu! Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature.

Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel, WhatsApp of mail met Laura van der Molen, Teamleider AC, via 06 47 23 09 71.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een kennismakingsgesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.