

# Leerkracht

**24 - 40 uur, parttime of fulltime**

**Als leerkracht op de Dr. Bosschool ben je breed inzetbaar en heb je veel affiniteit onze leerlingen van de school. Je helpt je leerlingen met TOS groeien in taal, zelfvertrouwen en ontwikkeling.**

**Samen met ouders en collega's bouw je aan sterk, toekomstgericht en passend onderwijs.**

**Met wie werk je?**

Je geeft les aan leerlingen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. De leerlingen hebben grote moeite met het spreken of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet begrijpen of het lastig vinden om emoties onder woorden te brengen. In een klas van 14-18 leerlingen kijk je per kind naar de hulpvraag. Hierdoor ga je nooit op de automatische piloot en blijf je jezelf ontwikkelen.

**Waar werk je?**

Op de [Dr. P.C.M. Bosschool Arnhem](#) (so) bieden we cluster 2 onderwijs aan circa 200 leerlingen. Dit doen we met 70 collega's waaronder leerkrachten, logopedisten, onderwijsassistenten en orthopedagogen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. De Dr. P.C.M. Bosschool is verdeeld over drie locaties, waarvan twee in Arnhem en één in Apeldoorn. Jouw standplaats is Arnhem. Door de grootte van Kentalis heb je het voordeel van vele ontwikkelmogelijkheden en een groot opleidingsaanbod, anderzijds is iedere locatie relatief klein waardoor je je collega's snel leert kennen. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

**Wat doe je als leerkracht?**

Jij geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen met TOS, waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden en talenten, en levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering.

Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag van de leerling centraal staat;
- Je zoekt antwoord op de hulpvraag die de leerling jou stelt, waarbij je intensief samenwerkt met ouders en jouw collega's;
- Samen met het multidisciplinaire team en ouders zorg je voor beste het onderwijs.

**Wij bieden jou:**

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 - 40 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

**Dit ben jij:**

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren en dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed en kunt op jezelf reflecteren. Daarnaast:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;
- Heb je geduld en natuurlijk overwicht;
- Word je blij van het werken met onze leerlingen.

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis Dr. P.C.M. Bosschool in Arnhem aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 6 januari 2026. Heb je vragen over de functie?

Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of Whatsapp met Eveline Berns-Velthuis, directeur, via 06-351 219 85.

**Procedure na sollicitatie:**

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op maandag 12 januari, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*