

Psychodiagnostisch medewerker

16 uur, parttime

Jouw psychodiagnostische expertise maakt verschil.

Met wie werk je?

Als psychologisch diagnostisch medewerker in Eindhoven werk je in een deskundig, betrokken en leergierig team. Je werkt nauw samen met (GZ-)psychologen en orthopedagogen. Gezamenlijk stellen jullie onderzoeksplannen op naar aanleiding van binnengekomen hulpvragen en signalen. Je voert zelfstandig psychodiagnostisch onderzoek uit en levert hiermee een waardevolle bijdrage aan het behandeltraject van de cliënt. Binnen het multidisciplinair overleg deel je je bevindingen en werk je mee aan een integrale aanpak. Je ontvangt hiërarchisch leiding van de teamleider.

Daarnaast zorg je voor een goede opvang, motivering, instructie en begeleiding van de cliënt. Als psychodiagnostisch medewerker werk je voornamelijk zelfstandig. Daarom vragen wij ook om de nodige ervaring. Op basis van je eigen bevindingen over cliëntgedrag en/of tussentijdse resultaten neem je beslissingen over de uitvoering van het onderzoek. Je signaleert eventuele knelpunten in het proces en schakelt tijdig met de gedragswetenschapper. Tot slot scoor, analyseer, interpreteer en evalueer je de onderzoeksresultaten en werk je deze uit in een onderzoeksrapportage. De psychodiagnostisch medewerker verricht cognitief onderzoek, neuropsychologisch onderzoek en sociaal-emotioneel onderzoek. Ook schoolobservaties en spelobservaties en het afnemen van ontwikkelings- en gezinsanamnese.

Waar werk je?

Je werkt voornamelijk op locatie van Kentalis in Eindhoven, maar het kan ook af en toe vanuit huis of een andere locatie. Je maakt deel uit van een team dat zich inzet voor verdiepende diagnostiek en waarin expertise en samenwerking centraal staan. Kentalis staat voor ontwikkeling – zowel voor de cliënt als voor jou als professional. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Psychodiagnostisch medewerker?

Als psychologisch diagnostisch medewerker speel je een belangrijke rol binnen het diagnostisch traject van de cliënt. Je ondersteunt (GZ-)psychologen en orthopedagogen door het uitvoeren van onderzoek, observaties en gesprekken. Je verwerkt en interpreteert de resultaten en stelt op basis daarvan rapportages op. Ook ben je verantwoordelijk voor het beheer van psychologisch testmateriaal en lever je een bijdrage aan een zorgvuldige administratie en begeleiding van stagiaires. Je werkt grotendeels zelfstandig, maar altijd in afstemming met de gedragswetenschapper. Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Uitvoeren van psychodiagnostisch onderzoek en/of systematische gedragsobservaties in opdracht van de (GZ-)psycholoog of orthopedagoog;
- Verwerken, interpreteren en rapporteren van onderzoeksresultaten, inclusief het opstellen van eindconclusies en adviezen;
- Bespreken van (concept)rapporten met de gedragswetenschapper en soms zelfstandig voeren van adviesgesprekken met cliënten of hun wettelijk vertegenwoordigers;
- Deelnemen aan multidisciplinair overleg en het signaleren van knelpunten in het onderzoeksproces;
- Beheren van psychometrisch testmateriaal: actualiseren, controleren op volledigheid, aanschaf in overleg en adviseren over nieuwe testen;
- Uitvoeren van administratieve taken, zoals het aanleggen en bijhouden van psychologische werkdossiers;
- Bijhouden van relevante ontwikkelingen binnen het vakgebied en deze inbrengen in het teamoverleg;
- Onderhouden van contacten met verwijzers en andere extern betrokkenen.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €2.992,- tot €4.178,- (FWG 45) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 16 uur per week. Je vaste werkdag is woensdag, overige uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;

- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je bent een ervaren en zelfstandige psychodiagnostisch medewerker met oog voor detail en hart voor je cliënt. Je weet een veilige sfeer te creëren voor onderzoek, denkt in mogelijkheden en werkt zorgvuldig, ook onder druk. In een dynamische omgeving blijf jij rustig en doortastend. Wat je meebrengt:

- Een afgeronde hbo-opleiding, zoals Psychodiagnostisch Werk of Toegepaste Psychologie;
- Ervaring met psychodiagnostisch onderzoek, bij voorkeur bij kinderen of jongeren met complexe problematiek;
- Kennis van testinstrumenten en sterke rapportagevaardigheden;
- Communicatieve vaardigheden, eventueel ondersteund door NGT/NMG of interesse om dit te leren;
- Een proactieve, analytische en nauwkeurige werkhouding;
- Enthousiasme om samen te bouwen aan goede zorg én een sterk team.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Psychodiagnostisch medewerker bij Kentalis Eindhoven aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 18-08-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Hilde Langens-van Casteren, Teamleider Extramuraal, via 06-44 13 70 69 of Mieke Heeres - Wiersma, Manager Zorg, via 06-21 71 54 82.

Let op: In verband met de zomersluiting zijn wij van **vrijdag 11 juli t/m vrijdag 8 augustus** niet bereikbaar. Vanaf **11 augustus** zijn Hilde en Mieke weer beschikbaar voor vragen.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Hilde en Mieke, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.