

Adviseur Inzetbaarheid

30 – 36 uur, parttime / fulltime

Deel jouw expertise op het gebied van inzetbaarheid en vitaliteit en draag bij aan de doorontwikkeling van onze HR dienstverlening!

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Kentalis is een landelijke expertiseorganisatie voor zorg en onderwijs, waar medewerkers dagelijks het verschil maken voor cliënten, patiënten en leerlingen die doof of slechthorend zijn, of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben.

In de rol van adviseur inzetbaarheid ondersteun je HR Adviseurs en leidinggevend en op specialistische en tactische thema's rondom inzetbaarheid en vitaliteit. Wij verwelkomen graag een collega, die met zijn of haar senioriteit vakkennis, kritische blik en verbindend karakter bijdraagt aan de doorontwikkeling van de HR dienstverlening.

Wat doe je als adviseur inzetbaarheid?

Als adviseur duurzame inzetbaarheid wordt je betrokken bij complexere of verdiepende vraagstukken op het gebied van inzetbaarheid en vitaliteit. Je werkt nauw samen met de HR-adviseur, waarbij de HR-adviseur het eerste aanspreekpunt blijft voor leidinggevend en. Je ondersteunt bij de uitvoering van het beleid door middel van analyses, rapportages en kwaliteitsbewaking en levert daarmee een belangrijke bijdrage aan duurzame en effectieve oplossingen.

- Je bent sparringpartner voor HR en ondersteunt op verzoek bij inzetbaarheidsoverleggen, SMT en het contact met arbodienst en bedrijfsarts;
- Je bewaakt en verbetert de kwaliteit van verzuimdossiers door periodieke screening, rapportages en gerichte feedback aan HR-adviseurs;
- Je analyseert verzuimdata en financiële risico's en kansen en stelt onderbouwde rapportages en adviezen op voor management en control;
- Je voert regie op de samenwerking met externe partijen zoals UWV en arbodiensten en adviseert over het benutten van regelingen en middelen;
- Je deelt actief kennis binnen HR door het organiseren en verzorgen van trainingen, webinars en informatiesessies rondom inzetbaarheid en vitaliteit.

Met wie werk je?

Het HR&D team van Kentalis bestaat uit circa 60 collega's in totaal. In deze functie maak je deel uit van een HR-adviesteam Onderwijs. Een HR adviesteam bestaat uit een Teammanager, HR-businesspartners, HR-adviseurs, recruiters én een adviseur inzetbaarheid. Daarnaast werk je nauw samen met de expert op het thema 'Inzetbaarheid en Vitaliteit'.

In deze hybride functie krijg je veel vrijheid om je werk zelf in te richten en eigen initiatieven te nemen. We ontmoeten elkaar regelmatig op onze kantoren in Utrecht en Sint-Michielsgestel. Verder bepaal je zelf waar jouw aanwezigheid het meeste waarde toevoegt en of een afspraak ook via Teams vanuit huis kan plaatsvinden. Hierdoor is er veel flexibiliteit in werkdagen, werktijden én werklocatie wat bijdraagt aan een goede werk- privébalans.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €3.481,- tot €5.098,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in mei én november met 2%;
- Een dienstverband tussen 30 en 36 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je haalt energie uit het werken aan vitaliteit en inzetbaarheid en weet jouw expertise helder en overtuigend over te brengen, afgestemd op de vraag en het kennisniveau van de ander. Je werkt

nauwkeurig en procesgericht, blijft kritisch op kwaliteit en weet complexe vraagstukken terug te brengen tot heldere, toepasbare adviezen met een scherp oog voor verzuimrisico's, wet- en regelgeving en financiële impact. Daarnaast beweeg je soepel tussen samenwerken en zelfstandig werken en regelmatig reizen binnen je werkgebied zie je als een fijne en inspirerende afwisseling. Dat vinden we minstens zo belangrijk als je achtergrond:

- HBO werk- en denkniveau met als achtergrond: verzuimspecialist, A&O-professional;
- 5 jaar relevante werkervaring als adviseur in het vakgebied inzetbaarheid, bij voorkeur in de sector onderwijs, zorg of overheid;
- Financieel en Juridisch inzicht (WVP, WAZO, AVG) (specifiek gericht op verzuimrisico's).

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als adviseur inzetbaarheid bij Kentalis aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu of uiterlijk op 23 maart a.s.

Ben je enthousiast over deze functie, maar nog niet helemaal klaar om direct te solliciteren? Geen probleem! We bieden je graag de mogelijkheid om eerst vrijblijvend kennis te maken. Bel Violet van Empel (Teammanager HR Advies) via 06-22368873.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een eerste gesprek, een tweede gesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Daarnaast vragen wij om referenties.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.