

# Directeur

**32 - 40 uur, parttime of fulltime**

**Als directeur onderwijs TOS Zuid geef je leiding aan directeuren en zet je in voor onderwijsinnovatie.**

**Met wie werk je?**

Je gaat landelijk direct samenwerken met je drie collega directeuren onderwijs van de verschillende doelgroepen. Daarnaast werk je intensief samen met je business partners op het gebied van Kwaliteit, HR en Finance.

**Waar werk je?**

Als directeur onderwijs TOS (taalontwikkelingsstoornis) behartig je de belangen op onderwijsgebied van deze doelgroep en geef je leiding aan de directeuren die verantwoordelijk zijn voor een onderwijseenheid die vallen onder jouw doelgroep. Zowel binnen het speciaal onderwijs (SO), voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en de ambulante dienstverlening (AD).

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

**Wat doe je als directeur?**

Leerlingen bij Kentalis krijgen de kans om zich zo goed mogelijk te ontwikkelen, onder andere op het gebied van taal en communicatie. Als directeur onderwijs sta jij voor de doelgroep. Je geeft leiding aan 20 directeuren van 15 scholen/ambulante diensten van, Nijmegen tot Utrecht en Doetinchem. Vanuit jouw vakgebied leg je verbinding tussen praktijk, onderzoek en (landelijke) ontwikkelingen. Je zet je in voor onderwijsvernieuwing ten behoeve van de doelgroep. Je vertaalt de strategische keuzes van Kentalis naar de praktijk. Kortom: je bent een echte onderwijskundige leider.

Verder zijn jouw taken:

- Je bent verantwoordelijk voor de vertaling, implementatie en borging van het strategisch onderwijsbeleid naar de specifieke doelgroep in zowel het SO, VSO als de AD. Dit doe je in nauwe afstemming met je collega directeur onderwijs met aandachtsgebied TOS Noord-Nederland;
- Je werkt in nauwe verbinding met de directeuren op de scholen en ambulante diensten, de Academie van Kentalis en met de collega's van Kentalis Zorg;
- Je werkt in nauwe verbinding met de landelijke medezeggenschapsraad van Kentalis rondom beleidsontwikkeling TOS;
- Jij bent verantwoordelijk voor de borging van expertise rondom TOS en zoekt daarbij actief de verbinding met andere sectoren;
- Jij bent verantwoordelijk voor een gezonde en integrale bedrijfsvoering;
- Jij geeft op verbindende, netwerkende, resultaatgerichte en coachende manier leiding. Jij biedt ruimte voor professionele autonomie en stimuleert eigenaarschap;
- Je vertegenwoordigt de doelgroep TOS ;
- Je bent onderdeel van het Onderwijs MT, bestaande uit de instellingsdirecteur (leidinggevende), de directeuren onderwijs per doelgroep en de staf van Kentalis Onderwijs.

**Wat houdt TOS in?**

Een taalontwikkelingsstoornis is een neurocognitieve ontwikkelingsstoornis. Dit betekent dat de hersenen taal minder goed verwerken. Een kind met een TOS heeft daardoor bijvoorbeeld veel moeite met praten of het begrijpen van taal. De gevolgen van een taalontwikkelingsstoornis zijn voor ieder kind anders.

De Kentalis Academie doet wetenschappelijk onderzoek om bij te dragen aan de kwaliteit van het onderwijs en de zorg van Kentalis. Het onderzoek legt de basis voor vernieuwing.

**Wij bieden jou**

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van € 5.441,- tot € 7.710,- (schaal D13) bij een volledige werkweek van 40 uur. Afhankelijk van kennis en ervaring, is een toelage hierop bespreekbaar. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao primair onderwijs per 1 oktober 2024;
- Een dienstverband van 32 - 40 uur per week;
- Maandelijks arbeidsmarkttoelage van €110,-;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;

- Een laptop, iPhone en iPad;
- Een reiskostenvergoeding van € 0,28 per kilometer bij dienstreizen;
- Een professionaliseringsbudget van € 3.150,- per jaar. Dit budget wordt in overleg met de werkgever ingezet in de vorm van studieverlof en/of studiekostenvergoeding. Tevens kan dit budget worden besteed aan andere professionaliseringsactiviteiten.
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

**Dit ben jij:**

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt affiniteit met de doelgroep taalontwikkelingsstoornis en weet wat dit van het onderwijs vraagt.
- Je bent goed op de hoogte van de (actuele) maatschappelijke ontwikkelingen en weet deze te vertalen naar de betekenis ervan voor de organisatieontwikkeling.
- Je hebt kennis van bedrijfsprocessen, budgettering, managementtechnieken en organisatieontwikkeling. Daarnaast ben je een omgevingsbewuste netwerker die goed op de hoogte is van wat er speelt binnen het onderwijs.
- Je bent (cultuur) sensitief, daadkrachtig en een positieve verbinder.
- Jouw leidinggevende stijl kenmerkt zich door een verbindende, inspirerende en richtinggevende benadering.
- Je woont bij voorkeur in Zuid-Nederland.

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als directeur bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 15-1-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Ramses Vulperhorst, Instellingsdirecteur / Directeur Onderwijs, via 06 83 33 18 36.

**Procedure na sollicitatie**

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op 22 januari in Utrecht, bij geschiktheid volgt een tweede gesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek. Een ontwikkelassessment word je aangeboden, nadat je bent benoemd in je nieuwe functie.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*