

Projectmanager ICT

36 uur, fulltime

Vervul een cruciale rol bij Kentalis door ICT-projecten te leiden die een bijdrage leveren voor onze zorg en onderwijs sector, en werk mee aan het ontwerpen van ICT-oplossingen in een complex landschap met een groot maatschappelijk belang.

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Je maakt onderdeel uit van een landelijke expertise organisatie gericht op zorg en onderwijs, waarbij onze medewerkers het verschil maken in het leven van cliënten en leerlingen. Als projectmanager ICT draag jij zorg voor tijdige oplevering van deliverables waar door diverse agile teams aan wordt bijgedragen. Je geeft sturing aan het prioriteren van werkzaamheden en toetsing op kwaliteitscriteria, zodat wij als organisatie waarde leveren met hoge impact. Zo draag jij bij aan de zorg en het onderwijs voor cliënten en leerlingen die doof of slechthorend zijn, of die een taalontwikkelingsstoornis hebben.

Wat ga je doen?

In deze rol komt het managen van projecten, initiatie, implementatie en borging samen. Draagvlak creëren door stakeholders in te zetten en medewerkers te laten participeren is een belangrijk onderdeel in jouw werk. Jij krijgt de kans om aan de slag te gaan met uiteenlopende projecten. Onze focus ligt momenteel op projecten die bijdragen aan Netwerkoptimalisatie, Cloud migratie optimaliseren van dienstverleningsprocessen en optimaliseren én inrichten van de middelen die we inzetten voor de moderne werkplek. Kortom: boeiende opdrachten die ons voorbereiden op een duurzame toekomstbestendige IT-omgeving.

Voor deze rol zijn wij op zoek naar een projectmanager met kennis en affiniteit voor ICT, die binnen een uitdagende en complexe ICT omgeving zich optimaal wil ontwikkelen. Je werkt in een divers team van beginnende en ervaren projectmanagers en draagt zelf bij om projectmanagement skills te ontplooiën bij jezelf en bij collega's. Je bent niet bang om in het diepe te springen waar dat kan en om hulp te vragen en aanvaarden waar dat nodig is.

Binnen onze projecten komen de basis standaarden voor projectmanagement methodisch terug:

- Het uitwerken van een passende projectorganisatie met oog op korte (iteraties) en lange termijn planningen (roadmaps);
- Het coördineren van activiteiten over verschillende agile teams;
- Agile werken waar het kan, traditioneel waar het (nog) moet;
- Het signaleren en oplossen van knelpunten;
- Het bewaken van het budget en de bijdrage van het project aan de business case;
- Het rapporteren van de voortgang aan de stakeholders en het transparant weergeven van lopende en afgeronde werkzaamheden aan alle geïnteresseerden binnen de organisatie door middel van live demonstraties;
- Het evalueren van projecten en bevindingen verwerken in verbetervoorstellen.

Met wie werk je?

Je maakt deel uit van het ICT projectmanagement team, dat bestaat uit 6 interne bevlogen collega's. Vaak wordt het team aangevuld door externe specialisten wanneer de projectenkalender daar om vraagt. De totale ICT-afdeling telt ongeveer 100 collega's. In een veelzijdig team heeft iedereen zelfstandig de verantwoordelijkheid voor zijn opdrachten, maar er wordt wel op een hechte en informele manier samengewerkt. Dat doen we deels vanuit huis, maar we werken ook met regelmaat op kantoor in Sint-Michielgestel, op slechts 10 minuten van Den Bosch. Er is veel flexibiliteit in werkdagen en werktijden, waardoor er veel aandacht is voor een goede werk- en privé balans.

Klik [hier](#) om te zien hoe Kentalis een inclusieve werkomgeving faciliteert.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wij bieden jou:

Voor een goede start, word je ingewerkt door een ervaren collega. Ook kijkt je leidinggevende Nienke naar jouw talenten en wordt er geïnvesteerd in jouw vakkenis en persoonlijke ontwikkeling.

- Direct een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- Een bruto maandsalaris van €3.843,- tot €5.587,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een fulltime dienstverband van 36 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer;

- Dankzij ons jaarurensysteem bepaal jij in overleg met jouw leidinggevende wanneer je meer of minder werkt, afgestemd op jouw persoonlijke behoeften en voorkeuren;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies jij voor een sportabonnement, een fiets of vakliteratuur?

Wie ben jij?

Je draagt graag bij aan de modernisering van een grote organisatie die momenteel van traditioneel projectmanagement overstapt naar een agile omgeving. Waarde toevoegen aan het beste onderwijs en de beste zorg voor onze leerlingen en cliënten heeft jouw prioriteit. Je werkt hierdoor klantgericht en bent toegankelijk. Je werkt graag samen en weet waar nodig weerstand te overbruggen, zonder dat je de verbinding verliest.

Verder neem je mee:

- Jij beschikt over tenminste een hbo diploma en een sterke interesse in ICT;
- Je hebt relevante werkervaring als projectleider en werkervaring op een ICT afdeling;
- Kennis van Change Management en je bent bekend met agile en scrum; Ervaring met SAFe is een pré.
- Ambitie om te groeien in je rol door een lerende houding aan te nemen, open te staan voor feedback en je in te zetten voor scholing.

Interesse? Kom in contact en ervaar hoe waardevol werk kan zijn!

Ben je enthousiast geworden om als projectmanager ICT aan de slag te gaan bij Kentalis?

Solliciteer dan op de manier die bij jou past. Dit kan in de vorm van een cv met een sollicitatiebrief, een beknopte motivatie of verras ons met een video. Wij kijken uit naar jouw reactie! Solliciteer nu, of uiterlijk op 31-3-2025. Het eerste gesprek vindt plaats op 1 april op ons kantoor in Sint-Michielsgestel. Het tweede gesprek staat gepland op 3 april.

Ben je enthousiast over deze functie, maar nog niet helemaal klaar om direct te solliciteren? Geen probleem! We bieden je graag de mogelijkheid om eerst vrijblijvend telefonisch kennis te maken met Nienke Eisenloeffel en je vragen te stellen via 06-10009276.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een kennismaking/gesprek, en tweede gesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: bedankt voor je interesse, maar we verzorgen de werving en selectie voor deze vacature volledig zelf.