

Begeleider zonder diploma

3 tot 6 uur, parttime

Voor iemand die doofblind is, ziet de wereld er heel anders uit. Een boodschap doen, naar een medische afspraak of een ontspanningsactiviteit ondernemen; dingen die voor velen vanzelfsprekend zijn, kunnen voor hen een uitdaging zijn. Maar met de juiste ondersteuning kan er zóveel meer. Maak jij het verschil? Wij zoeken een vaste begeleider voor een cliënt met doofblindheid in regio Heerlen.

Met wie werk je?

Maak écht het verschil in iemands wereld. Voor mensen die doofblind zijn of langzaam hun zicht en gehoor verliezen is het niet vanzelfsprekend om er zelfstandig op uit te gaan, het nieuws te volgen of nieuwe contacten op te bouwen. Hoe bijzonder is het dan als jij diegene bent die het wél mogelijk maakt? Als vaste begeleider word jij een vertrouwd gezicht in het leven van de cliënt. Als begeleider help jij bij de dagelijkse activiteiten. Zo geef je iemand de regie over het eigen leven, stap voor stap. Communicatie is hierbij van essentieel belang. De cliënt heeft een beperking in horen en zien (doofblind) en communiceert via tactiele gebaren (vierhandengebaren en/of vingerspelling in de hand). Je stemt voortdurend af op de persoon tegenover je. Intensief, persoonlijk en betekenisvol werk waarin jij écht verschil maakt.

[Lees wat cliënt Louis vertelt over de uitdagingen in zijn leven en over zijn begeleiders van Kentalis](#)

Waar werk je?

Je hebt een zelfstandige rol, maar maakt deel uit van een landelijk team van begeleiders doofblinden. We hebben minimaal 2 keer per jaar fysieke scholingsbijeenkomsten en organiseren regelmatig online-intervisiebijeenkomsten waarin we van elkaar leren en onze ervaringen met elkaar delen. Tussendoor heb je laagdrempelig contact met de coördinator begeleidersvoorziening doofblinden: zij staat voor je klaar om te sparren, jouw verhaal te kunnen delen of mee te denken in oplossingen.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als begeleider?

Jij bent degene die de cliënt met doofblindheid helpt om actief mee te blijven doen in de samenleving en hun zelfstandigheid te behouden. Activiteiten zoals actief wandelen en/of helpen bij school- en sportactiviteiten van de kinderen; jij bent er als ondersteuning om dit allemaal mogelijk te maken. Met jouw begeleiding maak je het dagelijks leven van de cliënt nét een stukje makkelijker én leuker. Daarnaast zijn dit je belangrijkste werkzaamheden:

- Je stemt je communicatiemethoden af op de cliënt en maakt gebruik van tactiele gebaren (vierhandengebaren en/of vingerspelling in de hand) op basis van NmG (Nederlands met Gebaren) en/of NGT (Nederlandse Gebarentaal);
- Je ondersteunt de cliënt in de communicatie met anderen en helpt bij informatievergarig;
- Je werkt eventueel samen met specialistische begeleiders, waarbij je de begeleidingswijze en gemaakte afspraken met elkaar afstemt;
- Wanneer je veranderingen ziet op gebied van gezondheid, veiligheid en welzijn bespreek je dit met de cliënt en de coördinator van de begeleidersvoorziening doofblinden;
- Je werkt gericht aan beschreven doelen in het ondersteuningsplan, en draagt bij aan het bereiken en evalueren van de doelen.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor een half jaar i.v.m. vervangingswerkzaamheden. We gaan graag tegen het einde van je dienstverband om tafel om de mogelijkheden voor een mogelijk vervolg te bespreken;
- Een bruto maandsalaris van €2.337,- tot €3.212,- (FWG 25) bij een volledige werkweek van 36 uur. Wanneer je tactiel gebaarvaardig bent, krijg je een toelage op basis van FWG 35 bovenop je bruto maandsalaris van FWG 25. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 3 tot 6 uur per week. De ene week kun je meer werken dan de andere week, die flexibiliteit stemmen jij en de cliënt samen met elkaar af, afhankelijk van de hulpvraag en jouw beschikbaarheid. Zo kun je de cliënten optimaal begeleiden en kun jij deze (bij)baan zo goed mogelijk met jouw andere activiteiten combineren. De sportactiviteit van de

kinderen kan af en toe op een zaterdag plaatsvinden;

- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen conform cao;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij kunt je inleven in de belevingswereld van mensen met doofblindheid. Je beschikt over tact en geduld om in een prettige sfeer de cliënt te begeleiden. Je staat stevig in je schoenen, bewaakt goed je grenzen en zorgt voor voorspelbaarheid. Verder:

- Ben je in jouw natuurlijke manier van communiceren expressief en weet je met leergierigheid en creativiteit jouw verhaal over te brengen;
- Kan je goed zelfstandig werken;
- Ben je in het bezit van een rijbewijs en beschikt over eigen vervoer;
- Ben je een actief persoon die graag wandelt en graag buitenactiviteiten onderneemt;
- Ben je (tactiel) gebarendaarig of hebt kennis/affiniteit met de gebarentaal.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als begeleider in Heerlen aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 21-05-2026. Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Wil je meer informatie over de cliënten of over de functie? Yvonne Kissels, coördinator begeleidingsvoorziening, maakt graag tijd voor jou en je vragen. Yvonne is bereikbaar van maandag tot en met donderdag tussen 09.00-16.00 uur op telefoonnummer 06-22532794. Gesprekken vinden in overleg plaats.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Yvonne, een kennismaking met de cliënt en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.