

# Persoonlijk begeleider doofblind

Uren in overleg, parttime

**Bezorg bewoners met verschillende zorgvragen een mooie dag. Dat doe je samen met het netwerk dat om de bewoners heen staat én je team. Werken bij Kentalis is verrijkend; je leert de communicatiewijze toe te passen die aansluit op de behoefte van de cliënt.**

## Waar werk je?

In Sint-Michielsgestel begeleid je bewoners van één van onze woongroepen op ons terrein Carré. Daar zijn in totaal 20 woongroepen. Centraal ligt de ontmoetingsplek – het Dorpshuis - waar we gezamenlijke activiteiten organiseren met en voor de bewoners. Met jouw naaste collega's werk je multidisciplinair samen met andere specialisten op het gebied van spraak-, taal- en gehoorontwikkeling en communicatie. Eén en al teamwork!

## Met wie werk je?

Je begeleidt bewoners die doofblind zijn en vaak hebben ze ook een verstandelijke beperking of bijkomende problematiek. Tijdens jouw diensten laat je de regie zoveel mogelijk in handen van henzelf. Daarmee draag jij bij aan hun zelfstandigheid en dat is waar Kentalis voor staat. Jij bent er voor ze, zodat ze zich leren uit te drukken en de wereld om hen heen beter begrijpen. Door goed te observeren, weet jij wat de cliënt nodig heeft. Door klein te kijken zie jij het verschil, non-verbaal en in lichaamstaal. Het is fantastisch om te zien hoeveel wél kan met jouw persoonlijke aandacht en creativiteit.

Het kost bewoners moeite om te vertellen hoe het met ze gaat. Wat ze willen, of juist niet. Informatie verwerken duurt bij hen langer, waardoor je hun vertrouwen niet meteen wint. De essentie bij Kentalis is dan ook communicatie; op verschillende manieren. Jij gaat samen met de bewoner op zoek naar de best passende manier. Daarbij houd jij in de gaten dat je je continu aanpast aan zijn of haar tempo. Dat maakt jouw set communicatie-skills helemaal compleet. Een woongroep heeft 4 tot 7 bewoners van diverse leeftijden, met verschillende behoeften. De ene krijgt 1-op-1 begeleiding; een andere is zelfstandiger. Ook zijn er cliënten die juist een huiselijke sfeer zoeken in de gezamenlijke woonkamer. Sommigen gaan overdag naar school en/of dagbesteding.

**"Door jouw energieke inzet krijg je zoveel positiefs terug van de bewoners"**

## Wat doe je als persoonlijk begeleider?

Jouw basis is het behandelplan van elke bewoner. Daarin staan afspraken over specifieke begeleiding, communicatie en zorg. Jij voert onderdelen daarvan uit en neemt hierbij het voortouw. Je werkt eenduidig, zodat bewoners weten wat ze kunnen verwachten. Daarnaast:

- Ondersteun je bij ADL-activiteiten en lichamelijke verzorging;
- Stem jouw communicatie af op de bewoners en gebruik je o.a. vingerspelling, basis NGT of pictogrammen;
- Onderneem je activiteiten samen met bewoners, zoals koken, wandelen of een boodschap doen;
- Voel je goed aan hoe stemming en gedrag van bewoners van invloed zijn op geplande activiteiten en pas je hierop aan;
- Samen met de behandelcoördinator stel je een persoonlijk ondersteuningsplan op, dat je actief uitvoert én evalueert. Je stuurt de dagelijkse begeleiding aan en zorgt ervoor dat alles op elkaar is afgestemd.

## Wij bieden jou:

Bij Kentalis doen we het allemaal voor de cliënten, maar vinden onze medewerkers net zo belangrijk. We bieden je een afwisselende en uitdagende werkomgeving waar je veel kunt leren. Kom je bij Kentalis werken, dan volg je interne opleidingen en cursussen, bijvoorbeeld op gebied van gebaren, communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag.

Verder in ons arbeidsvoorwaardenpakket:

- Een dienstverband voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €3.052,- tot €4.262,- (FWG 45) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 24, 28 of 32 uur per week (meer of minder is bespreekbaar);
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato);
- Extra's: 8,33% eindejaarsuitkering, reiskostenvergoeding, onregelmatigheidstoelage en pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds?

Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;

- Fijne collega's om mee samen te werken en van te leren;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen, bijvoorbeeld met een sportabonnement of fiets.

#### **Dit ben jij:**

Jij staat positief in het leven en bent makkelijk benaderbaar. Jij denkt vanuit gelijkwaardigheid en wil graag samenwerken, of dat nou cliënten zijn of collega's. Vanuit jouw expertise en inlevingsvermogen bewaar je de rust, schat acute situaties goed in en handelt ook daarnaar. Daarnaast ben jij expert in goed kijken naar de kleine stappen voorwaarts en laat je jouw zorghart spreken. Herken je je hierin? Dan ben jij de aangewezen persoon om de dag van onze bewoners meer glans te geven.

- Als persoonlijk begeleider heb je een diploma van een mbo-zorgopleiding niveau 4, of je bent bereid dit te behalen;
- Je hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden; avonden, weekenden en feestdagen maken onderdeel uit van je rooster. Natuurlijk denken we met je mee over een rooster dat zo goed mogelijk bij jouw leven past;
- Je hebt een gezonde dosis zelfreflectie en kunt tegen een stootje als een bewoner een mindere dag heeft. Verder ben je creatief en is denken in mogelijkheden voor jou heel normaal.

#### **Interesse? Kom in contact!**

Ben je nieuwsgierig geworden naar deze functie? Solliciteer dan nu en we nemen binnen enkele dagen contact met je op. Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel of WhatsApp met Anna van Galen (recruiter) op 06-47 51 31 32 of mail naar [an.pappas@kentalis.nl](mailto:an.pappas@kentalis.nl). De vacature sluit op 23-07-2026, maar doorlopend zijn wij in gesprek met kandidaten.

#### **Procedure na sollicitatie:**

De procedure bestaat uit een aantal stappen; een kennismaking met één van de teamleiders, meeloopmoment op een woongroep en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*