

Leerkracht

16-40 uur, parttime of fulltime

Ben jij een enthousiaste leerkracht die het verschil wil maken voor kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS)? Voor het nieuwe schooljaar zoeken wij op de Tine Marcusschool (cluster 2) in Groningen (tijdelijke vervanging) meerdere collega's voor de onder-, midden- en bovenbouw. De duur van de vervanging en het aantal uren zijn bespreekbaar, we kijken graag samen wat past bij jouw wensen en talenten!

Met wie werk je?

Je geeft les aan leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Deze kinderen hebben moeite met het spreken of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet goed begrijpen of het lastig vinden om hun emoties onder woorden te brengen. In een klas van 12 tot 14 leerlingen kijk je per kind naar de hulpvraag. We vinden het belangrijk dat onze leerlingen zich veilig voelen op school en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Waar werk je?

Op de [Kentalis Tine Marcusschool](#) bieden we onderwijs aan 185 leerlingen in de groepen 1 t/m 8 verspreid over 15 groepen. Dit doen we met circa 60 collega's onderwijs. Deze locatie delen we met Kentalis Zorg waardoor een prettige samenwerking plaatsvindt. Samen met collega-leerkrachten, onderwijsassistenten, logopedisten, gedragskundigen, intern begeleiders en andere specialisten sta je als één team om het kind heen.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Jij geeft onderwijs waarbij je kijkt naar de mogelijkheden en talenten van de leerling. Je levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag van de leerling centraal staat;
- Je zoekt antwoord op de hulpvraag die de leerling jou stelt, waarbij je intensief samenwerkt met ouders en jouw collega's;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders zorg je voor beste onderwijs.

Wij bieden jou:

- Een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor het nieuwe schooljaar waarvan de duur bespreekbaar is;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Het aantal uren per week en de werkdagen stemmen we samen af zodat het voor iedereen passend is;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen

voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor de leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat de leerling wil communiceren. En dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van de leerling. Je kent jezelf goed en kunt op jezelf reflecteren. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een pabo diploma;
- Ben je enthousiast, proactief, geduldig, betrokken en gemotiveerd om je te verdiepen de specifieke doelgroep;
- Heb je ervaring in het regulier onderwijs. Ervaring in cluster 2 onderwijs is een pre.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis Tine Marcusschool aan de slag te gaan? Wacht dan niet te lang en solliciteer uiterlijk op 11 juni! De gesprekken vinden doorlopend plaats en bij een goede match kunnen we snel schakelen. Heb je eerst nog vragen? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Kirsten Romeijnders-Wiegman, Directeur, via +31613859594.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, eventueel een meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.