

Psycholoog

24 - 32 uur, parttime

Wil jij als psycholoog bijdragen aan de zorg voor kinderen met spraak- en taalproblemen? Bij het Audiologisch Centrum van Kentalis in Utrecht werk je in een multidisciplinair team aan het in kaart brengen van complexe casussen. Je denkt mee over diagnostiek en passende begeleiding. Een inhoudelijke functie met ruimte voor samenwerking en professionele ontwikkeling.

Waar werk je?

Je werkt bij het [Kentalis audiologisch centrum \(AC\) in Utrecht](#) intensief samen met collega's die graag hun kennis en ervaring op het gebied van spraak- en taalproblematiek, gehoor en tinnitus met jou delen. De AC locaties in Utrecht, Amsterdam en Almere werken nauw samen waardoor je mogelijk ook op de andere locaties kunt worden ingezet. We bieden een dynamische werkomgeving gericht op de beste diagnostiek van het gehoor, spraaktaalproblemen en tinnituszorg. Het team is hecht en opereert met een grote mate van zelfstandigheid. Er heerst een ontspannen werksfeer. Het AC Utrecht is een dynamische locatie doordat er ook andere zorg- en ondersteunende onderdelen van Kentalis gevestigd zijn. De locatie heeft een grote eigen parkeer gelegenheid en is vanaf Utrecht Centraal Station in 10 minuten met het OV te bereiken. Gedurende je loopbaan bij Kentalis bouw je een groot intern netwerk op, waarmee je kennis en ervaring uitwisselt.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als psycholoog?

Je bent verantwoordelijk voor het psychologisch diagnostisch onderzoek bij kinderen met problemen in hun spraak- en taalontwikkeling. Hierbij adviseer je ouders, logopedisten, leerkrachten en andere begeleidende instanties.

Daarnaast zijn dit jouw voornaamste werkzaamheden:

- Het voeren van intake- en adviesgesprekken en verrichten van diagnostisch onderzoek bij (jonge) kinderen;
- Het stellen van diagnoses;
- Het schrijven van onderzoekrapportages;
- Participeren bij multidisciplinaire cliëntbesprekingen en andere inhoudelijke overlegvormen;
- Je levert een belangrijke bijdrage aan ontwikkeling, onderzoek en kennisdeling.

Wanneer je werkt op onze locatie in Amsterdam of Almere, kun je mogelijk ook als behandelaar betrokken worden bij de tinnituszorg.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.843,- tot €5.587,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 24 - 32 uur per week. Je uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- Een Iphone in bruikleen;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij bent een zelfbewuste professional die zijn of haar mening goed kan onderbouwen en kritisch kan reflecteren op eigen handelen. We waarderen humor, relativeringsvermogen, een oplossingsgerichte houding en een positieve instelling. Daarnaast breng je mee:

- Een afgeronde universitaire opleiding in Psychologie, Gezondheidswetenschappen of Orthopedagogiek, aangevuld met de basisaantekening psychodiagnostiek (BAPD);
- Kennis van auditieve of communicatieve beperkingen, of de ambitie om je hierin te ontwikkelen;
- Het vermogen om zelfstandig te werken binnen een multidisciplinair team en complexe problematiek te analyseren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je geïnteresseerd in de functie van psycholoog bij het Kentalis AC in Utrecht? Solliciteer dan direct of uiterlijk op 25-5-2025. Na een positieve beoordeling van je sollicitatie nemen we contact met je op om het vervolgtraject samen te bespreken. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Laura van der Molen, Teamleider AC, via 06-47230971.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek en een tweede gesprek op (datum wordt afgestemd). Eventueel bestaat er een mogelijkheid om een dagdeel mee te lopen. Daarna volgt een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.