

Teamleider

24 uur, parttime

Geeft leiding aan betrokken teams die gespecialiseerde zorg en behandeling bieden aan kinderen en hun ouders.

Waar en met wie werk je?

We zijn op zoek naar een teamleider voor de locaties Waalwijk en Oosterhout. Kentalis is een expertiseorganisatie die derdelijnszorg biedt. Je geeft leiding aan medewerkers die gespecialiseerd zijn in multidisciplinaire behandeling van een bijzondere cliëntgroep; kinderen die vastlopen in hun spraak- en taalontwikkeling. Bijzonder is dat je nauw samenwerkt met de behandelcoördinatoren (gedragsdeskundigen) en samen de teams aanstuurt zodat we de best mogelijke zorg leveren. Jouw accent ligt op personeel, teamcoaching, kwaliteit en bedrijfsvoering. De behandelcoördinator is eindverantwoordelijk voor de inhoud van de behandeling en kwaliteit van zorg. Je hebt korte lijnen met behandelcoördinatoren en de medewerkers van de behandelteams. Door de korte lijnen en prettige werksfeer bouw je in korte tijd een groot intern netwerk op. Je hebt regelmatig contact met je vier collega-teamleiders en manager Zorg. Met humor en relativiseringsvermogen zetten we ons samen in, om binnen de zorgbudgetten de beste zorg te bieden in onze unit. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Teamleider?

Als teamleider in Waalwijk en Oosterhout geef je leiding aan circa 20 professionals, waarbij je nauw samenwerkt met de behandelcoördinatoren. Dit doe je binnen de landelijke sector- en organisatiekaders van Kentalis. Dit zijn jouw werkzaamheden:

- Je hebt een leidinggevende en coachende rol naar jouw teams en individuele medewerkers;
- Je pakt je lijnverantwoordelijkheid, waaronder bhv, verzuimbegeleiding, werving en selectie, bezetting;
- Je bewaakt de continuïteit, hebt aandacht voor de medewerkers, bent open en duidelijk in je communicatie en hebt oog voor de werksfeer;
- Je faciliteert de teams en zorgt dat zaken organisatorisch geregeld zijn;
- Je geeft mede aansturing en invulling aan het jaarplan, waaronder inspanningen om het netwerk met samenwerkingspartners in de regio te vergroten.

Dit ben jij:

Het team in Waalwijk en Oosterhout heeft de afgelopen tijd uitdagingen gekend. Daarom vinden we het belangrijk dat je de volgende kwaliteiten meeneemt:

• Samenwerking en verbinding

Je bent gericht op samenwerken, zoekt actief contact en zorgt dat medewerkers zich gezien en gehoord voelen;

• Stabiliteit en vakvolwassenheid

Je hebt ruime ervaring in het brengen van rust en duidelijkheid in het team. Je bent een stevige leidinggevende en laat zelf reflecterend vermogen zien;

• Empathische en duidelijke communicatie

Je bent (fysiek) aanwezig, luistert goed, communiceert transparant, met oog voor de mens achter de medewerker;

• Besluitvaardig en richtinggevend

Je durft knopen door te hakken, bent helder over de richting van het team, met oog voor voldoende presteren. Je bent standvastig ook bij tegenwind.

Kortom, jij bent een inspirerend leidinggevende die verbindend werkt. Je bent bereikbaar en benaderbaar, zodat de medewerkers zich gezien en gehoord voelen. Je hebt genoeg ideeën om te werken aan teambuilding en om eventuele weerstand om te buigen in draagkracht. Je bent en communiceert transparant, houdt je aan afspraken, weet de balans te vinden tussen het mee laten denken van collega's en het zelfstandig (in overleg met de andere teamleiders) nemen van besluiten. Verder breng je mee:

- Je beschikt over hbo/wo werk- en denkniveau. Een zorg gerelateerde en/of managementopleiding is een pre;
- Je hebt ervaring als leidinggevende in de zorg, ook dat is een pre;

- Naast coachend ben je ook bedrijfsmatig sterk, en zet je met de teams acties uit om de financiële en kwalitatieve doelen uit het jaarplan om te zetten naar resultaten.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.481,- tot €5.098,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in mei én november met 2%;
- Een dienstverband van 24 uur per week. Je vaste werkdagen zijn maandag en woensdag. De andere dag werk je op dinsdag of donderdag, en stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Teamleider bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 24-03-2026. Gesprekken vinden doorlopend plaats. Zodra wij een geschikte kandidaat hebben gevonden sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Michael van Ham, Teamleider Extramuraal via 06-13935938.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met de Manager Zorg en Teamleider, en een 2de gesprek met een behandelcoördinator, eventueel een meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.