

Begeleider dagbesteding flexpool

24 uur, parttime

Voor mensen die net even anders communiceren, maar net zo graag willen meedoen.

Met wie werk je?

Als begeleider bij dagbesteding begeleid je deelnemers met een communicatief meervoudige beperking en doofblindheid. Vaak in combinatie met andere uitdagingen zoals autisme of epilepsie. Binnen dagbesteding vind je een gevarieerde groep deelnemers. Onze begeleiding stemmen we af op de zorgbehoefte van iedere deelnemer waarbij de intensiteit van begeleiding per groep verschilt. Ook de mate waarin verzorging nodig is, is deelnemer afhankelijk. De communicatie verloopt met gebaren, vingerspelling, vierhanden gebaren en ondersteunende communicatie zoals pictogrammen en woordbeeld. Geen zorgen, dit leer je uiteraard bij ons! Geen dag is hetzelfde. Soms vraagt het geduld, soms creativiteit en vaak een flinke dosis inlevingsvermogen. Jij zorgt ervoor dat cliënten zich veilig voelen, zich kunnen ontwikkelen en op hun eigen manier van betekenis kunnen zijn.

Waar werk je?

Vanuit Wonen en Dagbesteding willen we iedere deelnemer een zinvolle invulling geven van de dag. Hierbij richten we ons op de deelnemer, waarbij de deelnemer op zijn/haar ontwikkelingsniveau kan aansluiten bij werkzaamheden. Onze activiteiten sluiten aan op verschillende ontwikkelingsniveaus zoals ervarings- en belevingsgericht maar ook ontwikkelingsgericht of werk. Combinaties van activiteiten op verschillende niveaus en een balans zijn tussen wat iemand al goed kan en waar iemand uitdaging wil en nodig heeft, is verwerkt in de individuele programma's van de deelnemers. We hebben verschillende dagbestedingslocaties in Sint-Michielsgestel en zal ook op verschillende plekken worden ingezet.

Kunstzinnig; zoals de naam het al zegt houdt deze groep zich bezig met kunst gerelateerde activiteiten. Denk hierbij aan schilderijen maken, kaarten maken maar ook andere creatieve dingen met papier zoals vlaggen maken.

Kooklokaal; kan je genieten van de heerlijke lucht van verse producten, maar de verleiding weerstaan, dan is Kooklokaal de plek om te werken. Deze groepen maken de lekkerste taarten, soepen, sappen, maar ook cakes, quiches en chocolaatjes.

Karwij; als spin in het web van alle dagbestedingsgroepen zorgt karwij voor de dienstverlening. Zo komen de groentes uit de moestuin dankzij karwij bij het kooklokaal terecht. Ook halen zij afval op bij onze woningen.

Maatwerk; hier voeren we productiewerk uit. Zowel werk dat ingebracht wordt door bedrijven als werk dat we hebben omtrent onze eigen producten.

Natuurkring; ben je graag buiten en geniet je van al het moois dat de natuur te bieden heeft, dan is natuurkring de ideale plek voor jou. In de buitenboel vindt je onze dieren en moestuin die we verzorgen. Daarnaast zijn er in de tuin ook diverse activiteiten bijvoorbeeld hout kloven voor de kachel.

Wat doe je als begeleider?

Werken bij dagbesteding betekent werken met mensen die je uitdagen om écht te kijken, te luisteren en aan te voelen. Ervoor zorgen dat onze deelnemers een fijne werkdag hebben waarbij ze, ieder op hun eigen niveau, mee mogen doen. Deelnemers zijn afhankelijk van jouw creativiteit en aanwezigheid om de dag te beleven en te begrijpen. De successen zijn misschien niet altijd groot, maar ze zijn wél groots in betekenis. Jouw basis is het persoonlijk plan van de deelnemers. Daarin staan de afspraken over de specifieke begeleiding, communicatie en zorg. Je werkt eenduidig, zodat deelnemers weten wat ze kunnen verwachten. Daarnaast kun jij goed zien of aanvoelen wat het leven met complexe problematiek meer betekenis geeft. Je kunt situaties die ontstaan door gedrag en stemming van de deelnemers goed inschatten en als dat nodig is, geplande activiteiten daarop aanpassen. Verder in jouw takenpakket:

- Je stemt de verschillende communicatiemethoden af op de deelnemers. Je maakt daarbij o.a. gebruik van de Nederlandse Gebarentaal en pictogrammen;
- Je hebt een neusje voor de nieuwste trends en ontwikkelingen op jouw vakgebied. Die gave zet je vanzelfsprekend in om de dagbesteding door te ontwikkelen;
- Ondersteuning bij ADL-activiteiten. Dat hoort bij de begeleiding en daarmee ook bij jouw takenpakket;
- Je kan goed schakelen en werkt gemakkelijk samen op de wisselende locaties;

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €2.836,- tot €3.825,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 24 uur per week. (uren zijn in overleg bespreekbaar);
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;

- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je staat stevig in je schoenen en laat je niet snel uit het veld slaan. Je hebt hart voor mensen met een beperking, en je ziet altijd de mens vóór de beperking. Daarnaast:

- Heb je een mbo-opleiding zorg & welzijn niveau 3 of 4 afgerond (bijv. Maatschappelijke Zorg).
- Je hebt het liefst ervaring met Dagbesteding en kan van betekenis zijn in de doorontwikkeling van hiervan.
- Ben je empathisch, creatief, stressbestendig en werk je graag samen.
- Kun je omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag én zie jij altijd de kracht in de ander.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als begeleider bij dagebesteding aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 06-10-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel, WhatsApp of mail met Karen van Vessem-de Vos via 06-83202034 of via k.devos@kentalis.nl.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een kennismaking/gesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek