

Leerkracht

32 uur, parttime

Jij geeft leerlingen die doof of slechthorend zijn onderwijs en begeleiding, waarbij hun talenten centraal staan.

Met wie werk je?

Je werkt met leerlingen van vier tot twaalf jaar die doof en/of slechthorend zijn, waarbij sommige kinderen ook een aanvullende problematiek hebben, zoals een syndroom. Iedere leerling is anders, maar allemaal hebben ze baat bij jouw geduld, vriendelijkheid en betrokkenheid. Samen help je hen stappen te zetten in hun taal, ontwikkeling en zelfvertrouwen.

Waar werk je?

Jij gaat aan de slag bij Kentalis [Bosschool](#) Arnhem. Wij zijn een cluster 2-school en geven onderwijs aan dove en slechthorende leerlingen. De locatie aan de Hommelseweg huisvest de leerlingen DSH. Het personeel bestaat uit zowel horende, slechthorende als dove medewerkers. Deze vacature is gericht op de leerlingen DSH uit groep 0 t/m 8. De school heeft in totaal rond de 30 personeelsleden en 50 leerlingen. Wij verwachten van onze medewerkers dat zij leren te communiceren met onze teamleden en leerlingen. Je staat open voor scholing van de Nederlandse Gebarentaal.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Jij geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen die doof of slechthorend zijn, waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden en talenten en levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag van de leerling centraal staat;
- Je zoekt antwoord op de hulpvraag die de leerling jou stelt, waarbij je intensief samenwerkt met ouders en jouw collega's;
- Samen met het multidisciplinaire team en ouders zorg je voor beste het onderwijs.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 32 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen

voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren en dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed en kunt op jezelf reflecteren. Daarnaast:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;
- Heb je geduld en natuurlijk overwicht;
- Word je blij van het werken met onze leerlingen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis Bosschool Arnhem aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 1 februari 2026. Geef in je sollicitatie duidelijk aan of je voorkeur uitgaat naar de onderbouw of bovenbouw. Zo kunnen we samen kijken waar jouw talent het beste tot zijn recht komt. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Patricia Martinus, Directeur, via +31 657486275.

Procedure na sollicitatie:

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op maandag 9 februari, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.