

Leerkracht

40 uur, fulltime

Als leerkracht bij Kentalis Prof. Huizingschool geef je les aan kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Samen met een deskundig team bied je elke leerling de specifieke ondersteuning die ze nodig hebben. We zoeken een betrokken en enthousiaste leerkracht voor een tijdelijke vervanging wegens zwangerschapsverlof.

Met wie werk je?

Onze leerlingen hebben grote moeite met het spreken en/of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet goed begrijpen of moeite hebben met het onder woorden brengen van emoties. In een klas van ongeveer 14 leerlingen (middenbouw) kijk je per kind naar de specifieke hulpvraag. Samen met je collega-leerkrachten, logopedisten, intern begeleiders en andere specialisten sta je als één team achter het kind. Kennis van TOS is geen vereiste. Als jij de nieuwsgierigheid hebt om onze leerlingen te begrijpen, zijn er bij Kentalis volop kansen om je te specialiseren.

Waar werk je?

De [Kentalis Prof. Huizingschool](#) in Enschede is een speciale school (cluster 2) voor kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). We besteden veel aandacht aan de communicatieve en sociaal-emotionele ontwikkeling van het kind, en we vinden het belangrijk dat het zich veilig voelt en met plezier naar school gaat. Onze school telt ongeveer 150 leerlingen.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht middenbouw?

Jij geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS), waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden en talenten. Je gaat lesgeven aan een middenbouwgroep. Samen met het multidisciplinaire team en de ouders zorg je voor het best mogelijke onderwijs en stel je het persoonlijk plan op. In de klas werk je samen met een onderwijsassistent of leraarondersteuner.

Dit zijn jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat, waarbij de hulpvraag van de leerling centraal staat.
- Samen met je parttime aanwezige klassenassistent verzorg je het onderwijs.
- Je zoekt actief naar antwoorden op de hulpvragen van de leerlingen, waarbij je intensief samenwerkt met ouders en collega's.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst (14-01-2026 t/m 03-07-2026);
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 40 uur per week;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen

voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat een kind wil communiceren, en dat je je taalgebruik afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed, kunt reflecteren op je eigen handelen en bent een echte teamspeler. Daarnaast ben je in het bezit van een pabo-diploma en heb je ervaring in het regulier onderwijs.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als tijdelijke leerkracht bij Kentalis Prof. Huizingschool in Enschede aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu! Zodra de procedure afloopt nemen wij contact met je op. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Wendy Steenbeeke-Olden Scholtenhuis, Directeur, via 06-23824712.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een

sollicitatiegesprek (in afstemming) eventueel een meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.