

Teammanager zorg

20 uur, parttime

Ben jij een verbindende leider met hart voor zorg én oog voor groei?

Bij Kentalis maak je impact, voor kinderen met een communicatieve beperking én voor de professionals die hen begeleiden. Je kiest bewust voor maatschappelijke betekenis in een organisatie die staat voor expertise, mensgericht werken en ontwikkeling. En ook jouw groei telt: je krijgt volop ruimte om je leiderschap verder te versterken. Klaar om het verschil te maken? Lees snel verder.

Waar werk je?

In deze functie ben je actief op twee zorglocaties in Roermond en Hoensbroek. Er is dus geen vaste werklocatie; jouw aanwezigheid stem je af op wat jouw teams en de zorg nodig hebben. Op de locaties geef je leiding aan je teams en vorm je samen met een collega-teammanager en de regionale manager zorg een hecht leiderschapsteam. Je verdeelt je werkweek flexibel tussen kantoor, thuis en de verschillende locaties – precies zoals het voor jou en je teams het beste werkt. Overleggen vinden voornamelijk online plaats, waar ook ruimte is voor kennisdeling en het bepalen van koers en prioriteiten. Kentalis is dé specialist op het gebied van diagnostiek, zorg en onderwijs voor mensen met een communicatieve beperking. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als teammanager?

Als teammanager geef jij richting, vertrouwen en energie aan je team. Je draagt actief bij aan kwalitatieve zorg én een sterke samenwerking. Verder:

- Coach en verbind ongeveer 20 bevoegde zorgprofessionals (logopedisten, behandelaren e.a.);
- Vertaal je strategisch beleid naar planning, organisatie, budget en personele bezetting;
- Werk je nauw samen met behandelcoördinatoren en denk mee in het regionale managementteam;
- Bouw je aan een sterk netwerk met zorgpartners.

Let op: intern wordt deze functie aangeduid als teamleider.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 20 uur per week. Je vaste werkdagen zijn dinsdag, woensdag en donderdag, waar én wanneer je op welke locatie werkt, bepaal je zelf;
- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je communiceert helder, betreft je team bij besluiten en creëert een fijne werksfeer waarin iedereen zich gezien voelt. Daarnaast breng je het volgende mee:

- Een afgeronde relevante hbo-opleiding, bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding;
- Bij voorkeur ervaring als teamleider of een vergelijkbare functie en bij voorkeur ervaring in de zorg;

- Je ziet uitdaging in het coachen, progressiegericht leidinggeven en managen van teamprocessen;
- Je bent flexibel, stressbestendig en kunt snel schakelen;
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B en beschikt over eigen vervoer;
- Je bent verbindend, enthousiast en een doorpakker.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Teammanager bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 11-05-2026. Gesprekken vinden doorlopend plaats, bij voorkeur ontvangen wij sollicitaties vóór de meivakantie die start op vrijdag 24 april. Overige gesprekken volgen begin mei. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Sigrid Boogers, Manager Zorg via 06-49151735.

Wij zijn gesloten van maandag 27 april tot en met vrijdag 3 mei. Vanaf maandag 4 mei staan wij weer voor je klaar en nemen we graag contact met je op. Natuurlijk kun je vanaf die datum ook zelf contact met ons opnemen.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: twee gesprekken met o.a. Manager Zorg, een teamleider, behandelcoördinator en een behandelaar, eventueel een meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Er kan om referenties worden gevraagd.