

# Sociale vaardigheidstrainer

22 tot 30 uur, parttime

Zie jij uitdaging in het schakelen tussen de uiteenlopende hulpvragen van kinderen en jongeren die vastlopen in hun communicatie? Hou jij van de vrijheid om jouw agenda te bepalen en zelfstandig diverse vraagstukken op te pakken? Dan is dit de baan als sociale vaardigheidstrainer in Zoetermeer voor jou!

## Met wie werk je?

Jij zet je iedere dag in voor kinderen en jongeren die doof of slechthorend zijn of een taalontwikkelingsstoornis hebben en die vastlopen in hun communicatie en sociaal emotionele ontwikkeling. De meeste cliënten zijn tussen de 8 en 21 jaar. Jij traint ze individueel in het verbeteren van hun zelfinzicht en sociale vaardigheden. Zo draag jij bij aan hun ontwikkeling, zelfvertrouwen en welbevinden en bereid jij ze voor op de toekomst. Met als doel dat zij weer meer regie over hun eigen leven hebben.

Extra bijzonder aan deze baan is dat je te maken hebt met een grote diversiteit: van kinderen tot jongvolwassenen, beperkingen zoals doofheid of een taalontwikkelingsstoornis, van mbo niveau tot verstandelijk beperkt. Je bent daarnaast veel onderweg in regio Zuid-Holland naar de cliënten en scholen, en komt in aanraking met verschillende gezinssituaties en achtergronden. Door deze diversiteit blijf je uitgedaagd en jezelf ontwikkelen.

## Waar werk je?

Jij wordt een welkome aanvulling van ons hechte team van 4 sociale vaardigheidstrainers. Wij zijn onderdeel van team Ambulante Zorg waar we in een vertrouwde en hechte sfeer samenwerken met behandelcoördinatoren, systeemgericht behandelaren, logopedisten en speltherapeuten.

Je komt te werken in een zelfstandige functie waarbij je veel onderweg bent en zelf jouw agenda bepaalt. Je ziet jouw collega's daarom niet vaak, maar toch hebben we veel contact.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

## Wat doe je als sociale vaardigheidstrainer?

Jij zorgt voor een veilige oefensituatie waarin de kinderen en jongeren zelfinzicht en handvatten krijgen om beter in relatie met anderen te functioneren. Hierbij werk je nauw samen met de ouders en andere betrokkenen uit de omgeving van de cliënt. Je hebt vaak contact met ouders op een Kentalis locatie, en stemt af met eventuele andere betrokken hulpinstanties en onderwijsinstellingen. Daarnaast zijn dit jouw werkzaamheden:

- Je formuleert de hulpvraag en stelt in samenwerking met het kind, de ouders en de behandelcoördinator de behandeldoelen op;
- Je geeft individuele training of groepstrainingen gericht op o.a. psycho-educatie, het vergroten van (communicatieve) weerbaarheid, angsten aangaan, het omgaan met een beperking en gesprekstrainingen over actuele zaken die op school, binnen het gezin of op de stageplek spelen. Ook ouders en andere betrokken uit het systeem betrek je hierbij;
- Je bent mede verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de trainingen en ondersteuningsmaterialen. We maken onder andere gebruik van video-opnames, rollenspelen, spelmateriaal en methodieken;
- Als lid van een multidisciplinair team lever je een vakinhoudelijke bijdrage aan het handelingsplan.

## Wij bieden jou:

Werken bij Kentalis is afwisselend, uitdagend en bijzonder.

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.107,- tot €4.436,- (FWG 50) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 22 tot 30 uur per week. Je uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt. In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone, iPad en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;

- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

#### **Dit ben jij:**

Schakelvermogen en flexibiliteit zijn jouw talenten: je schakelt makkelijk in de behandeling, de verschillende methodes en communicatie met de cliënt, in de planning van jouw dag en in de achtergronden en gezinssituaties die je tegenkomt.

- Je bent in het bezit van een relevant hbo-diploma zoals Social work of Creatieve Therapie;
- Je hebt ervaring met de behandeling van kinderen of jongeren, waarbij je TOM, Sova, oplossingsgericht werken of CGT hebt ingezet;
- Beheersing van de Nederlandse Gebarentaal is geen eis, wij komen ook graag met jou in contact als jij leergierig bent om onze interne trainingen hierin te volgen;
- Je kunt goed plannen tussen de cliëntafspraken en administratieve werkzaamheden, waarbij incidenteel werken in de avonden geen probleem is voor jou;
- Je bent in het bezit van een rijbewijs en beschikt over eigen vervoer.

#### **Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als sociale vaardigheidstrainer bij Kentalis Zoetermeer aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 7-3-2025. Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of Whatsapp met Nicolette Buijs-Hammoutene, Teamleider Extramuraal, via +31 651817222. Nicolette is werkzaam op maandag, donderdag en vrijdag. Heb je inhoudelijke vragen? Bel of Whatsapp dan naar Marjolijn van der Vlies, sociale vaardigheidstrainer op 06 54 69 29 86. Gesprekken vinden doorlopend plaats.

Benieuwd naar eventuele andere vacatures in Zoetermeer en wil je wat meer uur werken of een andere functie combineren? Kijk dan hier: [Vacatures | Kentalis](#)

#### **Procedure na sollicitatie**

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Nicolette en collega's, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*