

Doktersassistent naar begeleider jongvolwassenen doofblind

24 - 32 uur, parttime

De laatste patiënt is weg, de wachtkamer leeg. En weer beseft je: je hebt de hele dag mensen geholpen, maar niemand écht leren kennen. Herkenbaar?

Bij Kentalis Vries is dat precies andersom. Als begeleider bouw je een langdurige band op met mensen die de wereld nauwelijks kunnen zien of horen. Je neemt de tijd, je wordt een vertrouwd gezicht, en je ziet iemand groeien. En het mooie: je hoeft geen begeleidersdiploma te hebben om te beginnen, want wij leiden je op.

Klinkt dit als de stap die je zoekt? Lees dan vooral verder.

Van doktersassistent naar begeleider: een logische overstap

Als doktersassistent weet jij als geen ander hoe je mensen op hun gemak stelt. Je bent gewend aan patiëntcontact, houdt het overzicht en signaleert razendsnel wanneer er iets niet klopt. Precies die vaardigheden neem je mee, alleen zet je ze nu anders in. Je medische blik en je oog voor detail zijn hier goud waard: je herkent signalen bij bewoners, houdt hun welzijn in de gaten en biedt rust en veiligheid.

Het grote verschil zit in de tijd. Waar bij de huisarts alles draait om tempo en doorstroom, draait het hier om verdieping. Geen tien minuten per patiënt, maar dagen, weken en maanden waarin je iemand echt leert kennen. En waarin iemand jôu leert vertrouwen.

Wat is doofblindheid?

Als iemand een beperking heeft in zowel horen als zien, noemen we dat doofblindheid. Omdat gehoor- en zichtverlies bij iedereen anders is, zijn de gevolgen dat ook. Geen dag, geen mens, geen benadering is hetzelfde. En dat is precies wat dit werk zo bijzonder maakt.

Waar kom je terecht?

Het moment dat je het terrein van Kentalis Vries oprijdt, voel je het meteen: dit is geen gewone werkplek. Een rustgevende, groene omgeving omringt je aan alle kanten, groot genoeg om vrij te ademen, kleinschalig genoeg om iedereen bij naam te kennen.

Alles wat bewoners nodig hebben is hier, op één terrein. Een zwembad, een kinderboerderij met dieren, een speeltuin en zelfs een eigen supermarkt. Dat zorgt niet alleen voor rust bij de mensen die hier wonen, maar ook voor korte lijnen, hechte samenwerking en een echte familiesfeer voor bewoners én medewerkers.

Op de locatie wonen of logeren ongeveer 40 kinderen, jongeren en jongvolwassenen van 8 tot 30 jaar. Ze zijn doof, slechthorend of doofblind en hebben een verstandelijke beperking. Hun verhalen zijn divers, hun ondersteuningsvragen ook.

Jij werkt op de woning die speciaal is ingericht voor cliënten met doofblindheid. Twee woningen verbonden via een schuifwand bij de keuken, en dat kleine detail zegt eigenlijk alles. Je staat hier nooit alleen. Een collega is altijd dichtbij, je loopt zo bij elkaar binnen.

Wat ga je doen?

Als begeleider help je bewoners door hun dag en ondersteun je hen bij een zo gewoon en prettig mogelijk leven. Je verzorgt ADL-taken, maar je doet zoveel meer: je onderneemt samen activiteiten, brengt structuur en bent het vertrouwde gezicht dat iemand herkent.

- Je ondersteunt bewoners bij hun dagelijkse verzorging en maakt van elk zorgmoment een moment van contact;
- Je houdt het welzijn en de gezondheid van bewoners goed in de gaten, iets wat jou met je achtergrond van nature aangaat;
- Je vult de dag met ritme en betekenis: samen koken, een wandeling in de buitenlucht of een gezellig spelletje;
- Je blijft kalm bij moeilijk verstaanbaar gedrag en weet: het is niet persoonlijk;
- Je werkt belevingsgericht en helpt bewoners zich op hun eigen manier te uiten en begrepen te voelen.

Denk aan het moment dat een bewoner jouw hand herkent nog voordat je iets gezegd hebt. Aan de rust die ontstaat als iemand merkt dat jij er bent. Dat is het moment waarop je weet: hier doe ik het voor.

Communicatie als kunst:

Totale communicatie is hier geen methode. Het is een manier van zijn. Je gebruikt je hele lijf om contact te maken: gebaren, pictogrammen, lichaamstaal, oogcontact en aanraking. Want gebaren zijn ook taal. Soms communiceer je via vierhandengebaren, waarbij je letterlijk hand in hand de wereld vertaalt voor iemand die niet kan zien of horen.

Je hoeft nog geen gebarentaal te kunnen als je bij ons begint. Dat leren we je helemaal. Gebaren, pictogrammen en geschreven taal stem je altijd af op wat déze persoon op dit moment nodig heeft.

Wie ben jij?

Jij bent een aanpakker met een warm hart. Je bent geduldig, let op detail en voelt aan wat iemand nodig heeft. Je vindt het mooi om echt iets te betekenen voor een ander en staat open om een compleet nieuw vak te leren.

- Een afgeronde opleiding tot doktersassistent (of vergelijkbare zorgachtergrond);
- Je bent bereid om via een certificaten traject de overstap naar begeleiding te maken;
- Je blijft rustig bij onrust en weet hoe je handelt als gedrag moeilijk te begrijpen is;
- Je bent flexibel inzetbaar voor dag- en avonddiensten tussen 07:00 en 22:30 uur, ook in weekenden en op feestdagen.

Wij bieden jou:

Je werkt in een betrokken en deskundig team dat elkaar kent en op elkaar kan bouwen. Er is ruimte voor overleg, voor leren en voor eerlijk zijn. Vanaf dag één krijg je een gedegen inwerktraject met trainingen in Nederlandse Gebarentaal, totale communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Als onderdeel daarvan volgt er een onderdompeling, waarin je een aantal dagen echt meedraait en de doelgroep, de communicatie en het team van dichtbij leert kennen.

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €2.893,- tot €3.902,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een contract van 24, 28 of 32 uur, jij kiest;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Kinderopvang om de hoek, praktisch geregeld voor als je dat nodig hebt;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Trainingen en cursussen, waaronder Nederlandse Gebarentaal;
- Ontwikkelmogelijkheden via GoodHabit, fietsregeling of sportabonnement.

Nieuwsgierig?

We hoeven geen perfecte brief. Vertel ons gewoon waarom jij bij Kentalis wilt werken, dat is genoeg. En twijfel je nog of dit iets voor jou is? Bel, mail of WhatsApp gerust met Marianne Schuringa, recruiter, via 06-30997001 of m.schuringa@kentalis.nl. Doe dit nu of uiterlijk maandag 17 augustus en we nemen binnen een paar dagen contact met je op.

Wil je meteen solliciteren? Stuur je cv en motivatie via het sollicitatieformulier. We nemen binnen een paar dagen contact met je op.

Zo gaat de procedure:

Kennismaking met Ditta, daarna een meeloopdag op de woning, gevolgd door een gesprek over je arbeidsvoorwaarden. We vragen altijd een VOG. We plannen gesprekken doorlopend, wacht dus niet te lang!