

# Teamleider

**22 uur, parttime**

**Geeft leiding aan betrokken teams die gespecialiseerde zorg en behandeling bieden aan kinderen en hun ouders.**

## **Waar en met wie werk je?**

We zijn op zoek naar een teamleider voor onze regio Zuidoost Brabant. Kentalis is een expertiseorganisatie die derdelijnszorg biedt. Je geeft leiding aan medewerkers die gespecialiseerd zijn in multidisciplinaire behandeling van een bijzondere cliëntgroep; kinderen die vastlopen in hun spraak- en taalontwikkeling. Bijzonder is dat je nauw samenwerkt met de behandelcoördinatoren (gedragsdeskundigen) en samen de teams aanstuurt zodat we de best mogelijke zorg leveren. Jouw accent ligt op personeel, bedrijfsvoering, teamcoaching en kwaliteit. De behandelcoördinator is eindverantwoordelijk voor de inhoud van de behandeling en kwaliteit van zorg. Je hebt korte lijnen met behandelcoördinatoren en de medewerkers van de behandelteams. Door de korte lijnen en prettige werksfeer bouw je in korte tijd een groot intern netwerk op. Met humor en relativiseringsvermogen zetten we ons samen in, om binnen de zorgbudgetten de beste zorg te bieden in onze unit. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Kentalis Zuidoost Brabant bestaat uit 3 locaties: Eindhoven, Veldhoven en Helmond. Op deze locaties bieden we verschillende vormen van behandeling aan, zowel groeps- als individuele behandeling voor kinderen met TOS of gehoorverlies. Als teamleider geef je leiding aan meerdere teams en professionals. Deze teams zijn werkzaam binnen het spraak-taal ambulatorium, aanvullende diagnostiek, ambulante behandeling, vroegbehandeling, naschoolse groepsbehandeling en secretariaat. De exacte verdeling van de teams en locatie(s) onder de teamleiders maken we na het benoemen van een nieuwe collega. Naast teamzaken die je bespreekt met de medewerkers en de behandelcoördinatoren, schakel je veel met je collega-teamleiders en manager zorg. Met humor en relativiseringsvermogen zetten we gezamenlijk de schouders eronder om de beste zorg te bieden. Dit doe je binnen de landelijke sector- en organisatiekaders van Kentalis. De locaties zijn gemakkelijk bereikbaar, en er is overal voldoende (gratis) parkeergelegenheid.

## **Wat doe je als Teamleider?**

Je bent verantwoordelijk voor het functioneren van jouw team(s). Hierbij stuur jij aan op bedrijfsvoering en kwaliteit. Dit zijn jouw werkzaamheden:

- Je geeft situationeel, coachend en oplossingsgericht leiding aan teams en individuele medewerkers;
- Je geeft operationeel uitvoering aan strategisch beleid, waaronder planning en werving en selectie, begroting en verzuim;
- In de bedrijfsvoering ben je verantwoordelijk voor de personele bezetting en bewaak je de teambudgetten;
- Je bewaakt de continuïteit, hebt aandacht voor de medewerkers, bent open en duidelijk in je communicatie en hebt oog voor de werksfeer;
- Je faciliteert de teams en zorgt dat zaken organisatorisch geregeld zijn;
- Je geeft mede aansturing en invulling aan het jaarplan;
- Je werkt intensief samen met de professionals, de regiomanager, collega teamleiders en behandelcoördinatoren. Je wordt ondersteunt in je werkzaamheden door afdeling Recruitment, HR, Financiën en de Facilitaire Dienst;
- Je vertegenwoordigt de sector extramurale zorg in contacten met lokale netwerkpartners binnen bestaande en nieuwe samenwerkingsverbanden.

## **Dit ben jij:**

We vinden het belangrijk dat je de volgende kwaliteiten meeneemt:

### **• Samenwerking en verbinding**

Je bent gericht op samenwerken, zoekt actief contact en zorgt dat medewerkers zich gezien en gehoord voelen. Je voelt je thuis in het speelveld van gezamenlijke en tegengestelde belangen;

### **• Stabiliteit en vakvolwassenheid**

Je hebt ruime ervaring in het brengen van rust en duidelijkheid in het team. Je bent een

stevige leidinggevende en laat zelf reflecterend vermogen zien;

- **Empathische en duidelijke communicatie**

Je bent (fysiek) aanwezig, luistert goed, communiceert transparant, met oog voor de mens achter de medewerker;

- **Besluitvaardig en richtinggevend**

Je durft knopen door te hakken, bent helder over de richting van het team, met oog voor voldoende presteren. Je bent standvastig ook bij tegenwind en weet prioriteiten te stellen.

Kortom, jij bent een inspirerend leidinggevende die verbindend werkt. Je bent bereikbaar en benaderbaar, zodat de medewerkers zich gezien en gehoord voelen. Je hebt genoeg ideeën om te werken aan teambuilding en om eventuele weerstand om te buigen in draagkracht. Je bent en communiceert transparant, houdt je aan afspraken, weet de balans te vinden tussen het mee laten denken van collega's en het zelfstandig (in overleg met de andere teamleiders) nemen van besluiten. Verder breng je mee:

- Een afgeronde relevante opleiding met hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding;
- Je ziet uitdaging in het coachen, progressiegericht leidinggeven en managen van teamprocessen;
- Je bent flexibel, stressbestendig en kunt snel schakelen;
- Open en transparante communicatie is iets wat bij jou past;
- Naast coachend ben je ook bedrijfsmatig sterk, en zet je met de teams acties uit om de financiële en kwalitatieve doelen uit het jaarplan om te zetten naar resultaten.

**Wij bieden jou:**

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 22 uur per week. Je vaste werkdagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als Teamleider Extramuraal bij Kentalis Eindhoven aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 01-09-2026. Gesprekken vinden doorlopend plaats. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Mieke Heeres-Wiersma, Regiomanager Extramuraal, via +31 621715482. In verband met de zomervakantie is zij bereikbaar t/m 14 juli en weer vanaf 20 augustus voor al jouw vragen.

**Procedure na sollicitatie:**

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: twee gespreksrondes, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt*

*voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*