

Leerkracht

24 uur, parttime

Als leerkracht bij Kentalis Prof. Huizingschool geef je les aan het oudere kind met een taalontwikkelingsstoornis. Samen met een deskundig team bied je elke leerling de specifieke ondersteuning die ze nodig hebben.

Met wie werk je?

Je geeft les aan het oudere kind met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Deze leerlingen hebben grote moeite met het spreken en/of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet goed begrijpen of moeite hebben met het onder woorden brengen van emoties. In een klas van ongeveer 14 leerlingen kijk je per kind naar de specifieke hulpvraag. Samen met je collega-leerkrachten, logopedisten, intern begeleiders en andere specialisten sta je als één team achter het kind. Kennis van TOS is geen vereiste. Als jij de nieuwsgierigheid hebt om onze leerlingen te begrijpen, zijn er bij Kentalis volop kansen om je te specialiseren.

Waar werk je?

De [Kentalis Prof. Huizingschool](#) in Enschede is een speciale school (cluster 2) voor kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). We besteden veel aandacht aan de communicatieve en sociaal-emotionele ontwikkeling van het kind, en we vinden het belangrijk dat het zich veilig voelt en met plezier naar school gaat. Onze school telt ongeveer 150 leerlingen.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leraar bovenbouw?

Jij geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen in de bovenbouw met TOS, waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden en talenten. Je komt te werken in de bouwenbouw. Je levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag van de leerling centraal staat;
- Je zoekt antwoord op de hulpvraag die de leerling jou stelt, waarbij je intensief samenwerkt met ouders en jouw collega's;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders zorg je voor beste onderwijs en schrijf je het persoonlijk plan.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren. En dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed, kunt goed op jezelf reflecteren en bent een echte teamplayer. Daarnaast:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;
- Heb je ervaring in het regulier onderwijs. Ervaring in cluster 2 onderwijs is een pre.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 6-6-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Wendy Steenbeeke-Olden Scholtenhuis, Directeur, via 06 23824712.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een

sollicitatiegesprek op 11 of 12 juni 2025, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.