

Klinisch Linguïst

8 uur, parttime

Als klinisch linguïst in het Spraak & Taal Ambulatorium (STA) help jij in een topklinische setting kinderen en jongeren verder in hun spraak- en taalontwikkeling.

Wij zijn op korte termijn op zoek naar een klinisch linguïst voor 8 uur (zwangerschapsvervanging).

met wie werk je?

De cliënten binnen het STA zijn tussen 4 en 23 jaar oud en hebben een -vermoedelijke- taalontwikkelingsstoornis (TOS). De twee belangrijkste zorgvormen zijn de Fonopoli en de Multipoli. Bij de Fonopoli staat de problematiek in de spraakontwikkeling en de verstaanbaarheid voorop. Bij de Multipoli is behalve spraak-/taalproblemen ook sprake van problemen in de cognitieve voorwaarden voor het taalleren. Bij alle cliënten binnen het STA is er bij ouders, school en/of eerstelijns logopedie sprake van handelingsverlegenheid in de ondersteuning aan het kind.

Een collega vertelt over het werken bij het ambulatorium: "Een ontdekkingsstocht naar wat wèl werkt"

waar kom je te werken?

Jij gaat werken bij het Spraak Taal Ambulatorium (STA) van Kentalis in Utrecht. Dit is een afdeling die gespecialiseerd is in intensieve, kortdurende behandeling en diagnostiek van taal- en communicatieproblematiek bij kinderen en jongeren en hun ouders. Je vindt het STA op de locatie aan de van Vollenhovenlaan in Utrecht. Deze locatie is goed te bereiken met het openbaar vervoer. Je bent onderdeel van een vast, ervaren en multidisciplinair team van meerdere collega's waaronder logopedisten, linguïsten en een neuropsycholoog.

Je bouwt in jouw loopbaan bij Kentalis een groot intern netwerk op van collega-logopedisten en andere specialisten waarmee jij kennis en ervaring uitwisselt.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze website.

wat doe je als

Als klinisch linguïst verdeel je je tijd tussen diagnostiek, behandeling en advies. Je zet jouw brede kennis van spraak-/taalproblematiek in om het vaak complexe beeld van de cliënt in kaart te brengen. Op basis daarvan geef je adviezen aan het systeem rondom de cliënt. Je kijkt niet alleen naar de spraak-/taalontwikkeling, maar ook naar de samenhang ervan met andere ontwikkelingsgebieden en de mogelijke gevolgen voor de ontwikkeling, de communicatieve redzaamheid en het welbevinden van de cliënt. Verder zijn dit je werkzaamheden:

- Je voert verdiepende en differentiaaldiagnostiek uit bij cliënten die een specifieke hulpvraag hebben over hun taalontwikkeling. Denk dan aan het identificeren van sterke en zwakke kanten, het vaststellen van een eventuele TOS of handelingsgerichte diagnostiek ter ondersteuning van de behandeling;
- Je blijft op de hoogte van wetenschappelijke ontwikkelingen binnen de linguïstiek;
- Je denkt mee over het verbeteren van de zorg en adviseert over beleidsvorming binnen je vakgebied;
- Je fungeert vanuit jouw expertise als aanspreekpunt binnen het team; collega's kunnen bij jou terecht voor advies en coaching bij vraagstukken op het gebied van klinisch linguïstiek.

wie ben jij?

Je durft een sturende en coachende rol te pakken en weet op een duidelijke manier

informatie over te brengen aan anderen. Het STA biedt geplande zorg. Dit vraagt van medewerkers dat zij een dergelijke planning met bijbehorende deadlines kunnen hanteren. Je houdt van een zelfstandige functie en kunt goed plannen tussen je diagnostiek, coaching en adhoc-advisering.

- Een afgeronde academische opleiding voor de functie klinisch linguïst (master of doctoraal) bij een van de volgende studies: (Gebaren)Taalwetenschap, General Linguistics met de studieroute Language Development and Disorders, Clinical Linguistics, Speech- and Language Pathology/Taal- en Spraakpathologie, Neurolinguïstiek, Taal en spraak: verwerking en stoornissen of Logopediewetenschappen. Bij voorkeur ben je ingeschreven bij de Beroepsvereniging voor klinisch linguïsten (VKL);
- Je hebt bij voorkeur ruime ervaring in (linguïstische) diagnostiek bij een complexe doelgroep. Denk onder andere aan analysemethoden zoals STAP, FAN, MAIN en/of Frog Story.

wat bieden wij jou?

- We bieden een arbeidsovereenkomst m.b.t. een zwangerschapsvervanging vanaf januari 2027 (indien mogelijk eerder starten ivm inwerken) tot de zomer van 2027;
- Een bruto maandsalaris van €4.077,- tot €5.926,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 8 uur per week. Je vaste werkdag is op maandag. In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als klinisch linguïst bij Kentalis Utrecht aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 28-09-2026. Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Erna Venrooij, Teamleider Extramuraal, via +31610006617. Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan contact op met Francis van Tilburg, klinisch linguïst via +31630997055. Gesprekken vinden in overleg plaats.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Erna en collega's, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature

kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.