

Logopedist

24 uur, parttime

Zoek jij meer verdieping in de logopedie en ben jij toe aan meer variatie en zelfstandigheid, dan is dit de baan in Amsterdam / Almere voor jou!

Met wie werk je?

Als logopedist bij ambulante zorg heb jij een veelzijdige rol in het behandeltraject van kinderen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben of doof/slechthorend zijn; van dossieranalyse, het coachen van collega's en het cliëntsysteem tot advies en behandeling. Met collega's uit het multidisciplinaire team leg jij de puzzel die nodig is om de communicatie tussen het kind (in de leeftijd van 5 tot 23 jaar) en omgeving te verbeteren. Een werkweek is afwisselend omdat je aan het behandelen bent op 2 verschillende Kentalis-locaties (Amsterdam en Almere), meedenkt in evaluatiegesprekken (MDO's), maar ook op bezoek gaat bij ouders voor psycho-educatiegesprekken of naar school gaat voor een observatie of gesprek. Bij iedere cliënt krijg je te maken met een andere hulpvraag, gezins- of leersituatie, cultuur en achtergrond. Door deze diversiteit blijf je uitgedaagd en jezelf ontwikkelen. Afwisseling, specialisatie en multidisciplinair werken zijn de rode draden in jouw werk en daar krijg jij energie van.

Waar werk je?

Jij werkt zelfstandig en bent werkzaam op twee vaste locaties in Amsterdam en Almere. Je maakt onderdeel uit van het team behandeling cliënt en systeem (BCS); een hecht multidisciplinair team bestaande uit onder andere een behandelcoördinator een systeemgericht behandelaar en vaktherapeuten. Daarnaast werk jij samen met collega-logopedisten en klinisch linguïsten in de regio. Iedereen staat open om van elkaar te leren en jouw collega's delen graag hun kennis en expertise met jou. Elke dag staat iedereen met passie klaar voor de kinderen en jongeren. Met de ouders halen jullie het beste uit ze naar boven. Jij bouwt in jouw loopbaan bij Kentalis een groot intern netwerk op van collega-logopedisten en andere specialisten waarmee jij kennis en ervaring uitwisselt.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Door jouw logopedische expertise in te zetten in combinatie met de deskundigheid uit het multidisciplinaire team, draag jij bij aan de communicatieve zelfredzaamheid van de kinderen zodat zij straks zo goed mogelijk kunnen deelnemen aan de maatschappij. Jij wordt ingezet op behandeltrajecten die ontstaan vanuit de hulpvraag vanuit het cliëntsysteem, zoals de school of ouders. Wat de functie van logopedist bij ambulante zorg bijzonder maakt is dat je zowel direct als indirect betrokken bent bij de cliënten.

- Vanuit bestaande onderzoeksgegevens van de cliënt voer jij dossieranalyse uit en vat jij de relevante informatie samen voor de cliënt en je collega's;
- Jij behandelt en onderzoekt cliënten;
- Jij geeft gevraagd en ongevraagd advies aan collega's en externen over uiteenlopende communicatieve vraagstukken en het behandelplan;
- Jij analyseert videobeelden en adviseert je collega's en externen op het gebied van communicatie;
- Jij coacht behandelaars, ouders en externe ketenpartners op het gebied van communicatie en verzorgt psycho-educatie.

Wij bieden jou:

Een goede start van jouw loopbaan bij Kentalis vinden wij belangrijk. Jij kunt terugvallen op ervaren collega's. Daarnaast is er veel aandacht voor jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling en bieden we opleidingen aan. Ook bieden we:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 24 uur per week. Je vaste werkdagen zijn maandag en dinsdag waarbij we de derde werkdag zo afstemmen dat het voor iedereen goed uitkomt. In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Zou je graag meer uren willen werken? Dat is mogelijk! Kijk dan eens naar de vacature in Amsterdam: [Logopedist | Kentalis](#);
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;

- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Deelname aan intercollegiaal logopedisten overleg;
- Optie tot deelname aan een geaccrediteerde kwaliteitskring t.b.v. de punten die nodig zijn voor het kwaliteitsregister;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij bent een ervaren logopedist die verdieping zoekt en houdt van de zelfstandigheid van het ambulante werk. Je werkt het liefst methodisch en geniet van multidisciplinaire samenwerking waarin je graag een inbreng hebt. Jij kunt je werkzaamheden goed plannen in een drukke agenda en je bent schriftelijk sterk. Daarnaast breng je mee:

- Een hbo diploma Logopedie;
- Werkervaring met TOS of doof/slechthorende cliënten, of de ambitie om je hierin te specialiseren;
- Je staat geregistreerd in het Kwaliteitsregister Paramedici;
- Je staat stevig in je (logopedische) schoenen en bent proactief.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis Amsterdam / Almere aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 17-1-2025. Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel, whatsapp of mail met Alissa Ros, Teamleider Extramuraal, via 06 82 44 54 27 of a.ros@kentalis.nl. Gesprekken vinden doorlopend plaats. In verband met de kerstvakantie is Alissa van 20 december t/m 6 januari niet bereikbaar voor vragen.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een eerste gesprek met de behandelaren, direct gevolgd door een kennismaking met de teamleider. Na dit gesprek zijn er drie mogelijkheden: een eventuele 2e gespreksronde, arbeidsvoorwaardengesprek, of bij het niet bevonden van een match; een afwijzing.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.