

HR-businesspartner Onderwijs

28 - 32 uur

Deel jouw expertise op het gebied van HR en draag bij aan de doorontwikkeling van onze HR dienstverlening!

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Bij Kentalis zijn we volop in ontwikkeling. We bouwen aan een toekomstgerichte organisatie die sterk onderwijs en passende ondersteuning biedt aan kinderen en jongeren met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Onze medewerkers maken daarbij elke dag het verschil.

Als HR Business Partner ben jij een kritische sparringpartner met oog voor de lange termijn. Jij helpt het onderwijs verder, denkt vooruit en draagt bij aan duurzame HR-oplossingen.

Wat ga jij doen?

Je bent strategisch en tactisch sparringpartner van de directeur onderwijs en schoolleiders in regio Zuid Nederland. Samen met de HR-adviseur werk je aan thema's die ertoe doen. Jij:

- Adviseert bij HR-vraagstukken, organisatieontwikkeling en complexe (verzuim) casuïstiek.
- Ontwikkelt en implementeert beleid dat aansluit bij onze strategie.
- Signaleert trends binnen HR en onderwijs, en vertaalt deze naar concrete verbeteringen om in gezamenlijkheid de medewerkersbeleving te optimaliseren.
- Houdt overzicht op processen en HR-kengetallen, en zorgt voor heldere sturing.

Met wie werk jij?

Je werkt nauw samen met o.a. de business controller en kwaliteitsadviseur van (TOS) Zuid.

Daarnaast ben je onderdeel van het HR-onderwijsadviesteam, met HR-businesspartners, HR-adviseurs, recruiters en een casemanager. We hebben regelmatig contact via Teams of op locatie.

Je uitvalsbasis is Sint-Michielsgestel, met de flexibiliteit om deels vanuit huis te werken. Je komt terecht in een betrokken team gedreven door de centrale vraag: *Wat helpt de medewerker en leerling het beste?*

Wij bieden jou:

Een goede start bij Kentalis vinden we belangrijk. Daarom word je ingewerkt door een ervaren collega en ligt er een inwerkplan klaar waarbij je ook Kentalis Onderwijs goed leert kennen.

Daarnaast bieden we:

- Direct bij start een contract voor onbepaalde tijd voor 28 tot 32 uur per week;
- Een bruto maandsalaris van €3.997,- tot €5.810,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij;

Je bent een stevige, verbindende gesprekspartner met een frisse blik. Je stelt scherpe vragen, brengt beweging en bouwt graag mee aan ontwikkeling. Je schakelt moeiteloos tussen strategie en uitvoering, houdt het overzicht én zoekt actief de samenwerking op.

De wereld van Kentalis Onderwijs is dynamisch en vraagt om een open dialoog met het management. Je durft te spiegelen, reflecteert op je eigen rol en houdt zo de gezamenlijke koers in het oog. Dat vinden we minstens zo belangrijk als je achtergrond:

- Afgeronde hbo-opleiding, met aantoonbaar wo-werk- en denkniveau binnen het HRM-domein, bijvoorbeeld door relevante werkervaring, aanvullende opleidingen of certificeringen;
- Minimaal 7 jaar ervaring binnen het HRM-vakgebied, bij voorkeur in een strategische rol;
- Je hebt ruime ervaring als senior HR-adviseur en/of in organisatieontwikkeling bij voorkeur in de onderwijssector;
- Je kent de actuele wet- en regelgeving én volgt HR-trends op de voet;
- Je brengt geduld, organisatiesensitiviteit en vertrouwen mee.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als HR-businesspartner aan de slag te gaan bij Kentalis?

Solliciteer nu of uiterlijk 3 september. We kijken uit naar jouw reactie!

Ben je enthousiast over deze functie, maar nog niet helemaal klaar om direct te solliciteren? Geen probleem! We bieden je graag de mogelijkheid om eerst vrijblijvend telefonisch kennis te maken en je vragen te stellen aan Moniek van den Hurk - Nooijens, HR-Business Partner a.i via telefoonnummer 06-43042292.

Procedure na sollicitatie of

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een eerste gesprek op 8 of 10 september, een tweede gesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

We vragen altijd om een referentie en een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure.

Ben je een intermediair? Wij werven zelf of met onze vaste partners. Acquisitie stellen we niet op prijs.