

# Adjunct-directeur

## 24 uur, parttime

Wil jij als adjunct-directeur bijdragen aan een school waar ontwikkeling, aandacht en expertise samenkomen? Bij Kentalis De Voorde in Rijswijk werk je in het speciaal onderwijs met leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis. In een omgeving waar ieder kind maatwerk krijgt, speel jij een verbindende rol voor het team, de leerlingen en hun ontwikkeling. Samen met bevoegen professionals zorg je voor onderwijs waarin leerlingen zich gezien, gehoord en begrepen voelen. Een betekenisvolle functie waarin je niet alleen het verschil maakt voor anderen, maar ook zelf blijft groeien.

## Voor wie maak jij het verschil?

De leerlingen van onze school hebben een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Zij hebben grote moeite met het spreken of begrijpen van taal, waardoor communiceren niet vanzelfsprekend is. Je ziet dit bijvoorbeeld terug in weinig praten, moeite met het begrijpen van opdrachten of het lastig kunnen verwoorden van emoties. Met jouw begeleiding en betrokkenheid draag jij bij aan een veilige omgeving waarin leerlingen groeien in zelfvertrouwen, communicatie en ontwikkeling.

## Waar werk je?

Bij [Kentalis de Voorde Rijswijk](#) (so) bieden we cluster 2 onderwijs aan circa 140 leerlingen. Dit doen we met 50 collega's waaronder leerkrachten, logopedisten en orthopedagogen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Je komt te werken in een gezellig team op een school die centraal in Rijswijk ligt, op slechts enkele minuten van Den Haag. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

## Wat doe je als adjunct-directeur?

Als adjunct-directeur geef je operationeel leiding aan het team en draag je bij aan een sterke en veilige leeromgeving voor onze leerlingen. In deze rol ligt er een duidelijke ontwikkelopgave: je neemt het voortouw in het versterken van de onderwijskwaliteit en begeleidt het team in het zetten van een volgende stap naar een professionele en lerende cultuur, waarbij je doelgericht werkt aan duurzame gedrags- en kwaliteitsverbetering.

Daarbij faciliteer je collega's en ben je een daadkrachtige leider die ruimte biedt voor autonomie en eigenaarschap.

Je signaleert ontwikkelingen binnen de school, bewaakt de kwaliteit van het onderwijs en draagt actief bij aan de uitvoering van beleid. Daarnaast coach je medewerkers doelgericht in hun professionele groei en zorg je voor een open en veilig werkklimaat. Samen met de directeur werk je aan de koers en ontwikkeling van de school, vertaal je beleid naar concrete plannen en processen en bouw je mee aan een lerende, toekomstgerichte organisatie op weg naar inclusief onderwijs.

## Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.659,- tot €7.313,- (schaal A 12) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Jaarlijkse arbeidsmarkttoelage van €880,00. Maandelijks is dat € 73,33;
- Een dienstverband van 24 uur per week, waarbij jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop en iPhone in bruikleen;
- Een professionaliseringsbudget van €3.150,- per jaar. Dit budget wordt in overleg met de werkgever ingezet in de vorm van studieverlof en/of studiekostenvergoeding. Tevens kan dit budget worden besteed aan andere professionaliseringsactiviteiten;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

## Dit ben jij:

Voor deze rol zoeken we een stevige onderwijskundig leider die ervaring heeft met veranderprocessen en in staat is om samen met het team duurzaam te bouwen aan

onderwijskwaliteit en een professionele cultuur.

We zoeken een collega met een hbo of hbo+ opleiding, bij voorkeur in een relevante (onderwijs)richting, die onderwijskundige kennis en ervaring meebrengt. Ervaring binnen het (speciaal) onderwijs is een pré. Je hebt een opleiding tot schoolleider basisbekwaam afgerond, of bent bereid deze te volgen, en staat ingeschreven in het R(A)DO-register (of bent bereid dit te doen), passend bij de leiderschapsnorm van Kentalis. Ervaring in het speciaal onderwijs is een pré. Je herkent jezelf daarnaast in het volgende:

- Je hebt ervaring met het aansturen van professionals en creëert een veilig en ontwikkelingsgericht werkklimaat;
- Je bent organisatiesensitief, toegankelijk en hebt goed zicht op wat er speelt binnen het team;
- Je benut en versterkt de aanwezige expertise en stimuleert en borgt eigenaarschap bij medewerkers;
- Je hebt kennis van en bent enthousiast over leidinggeven vanuit professionele leergemeenschappen;
- Je weet beleid te vertalen naar de dagelijkse praktijk;
- Je communiceert helder, schakelt makkelijk met interne en externe partners en bent gericht op samenwerking en verbinding.

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als adjunct-directeur bij Kentalis De Voorde in Rijswijk aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 30 juni 2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Patrick van der Spek, Directeur, via +31 653994907.

**Procedure na sollicitatie:**

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op maandag 6 juli, een vervolgggesprek op maandag 13 juli en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*