

Psychomotorisch therapeut

16 tot 24 uur, parttime

Je zet communicatie om in beweging! Met psychomotorische therapie help je kinderen en jongeren met een taalontwikkelingsstoornis om zich vrijer te uiten, beter af te stemmen en met meer plezier samen te spelen, leren en communiceren. Als psychomotorisch therapeut in Schagen, Assendelft en/of Amsterdam zet jij doelen om in doen en viert zichtbare vooruitgang, stap voor stap.

Met wie werk je?

Als psychomotorisch vaktherapeut bij Kentalis heb je een afwisselende rol in therapeutische diagnostiek en behandeling. Je behandelt kinderen en jongeren van 5 tot en met 23 jaar met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) of een auditieve beperking (D/SH) die bij Kentalis gespecialiseerde behandeling krijgen. Je werkt multidisciplinair samen en daagt elkaar uit om de behandeling vanuit vernieuwende invalshoeken te benaderen. Samen werk je aan communicatie en taalontwikkeling, zodat het kind zich kan uitdrukken en begrepen voelt en zich sociaal-emotioneel verder kan ontwikkelen.

Waar werk je?

Je werkt als therapeut in een ervaren, multidisciplinair team rondom de cliënt, samen met een behandelcoördinator, logopedist en/of systeemgericht behandelaar. Je sluit aan bij het team van ambulante zorg en zal gesitueerd zijn in Schagen, Assendelft en/of Amsterdam. We kijken samen welke locaties goed aansluiten bij jouw werkervaring en beschikbaarheid. Jouw vaste werklocatie is in ieder geval in Schagen op de dinsdag.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als psychomotorisch vaktherapeut?

Je voert zelfstandig handelingsgerichte psychomotorische diagnostiek uit en geeft individuele therapeutische behandeling. Je werkt oplossingsgericht, waarbij de nadruk ligt op het versterken of vergroten van de sociaal-emotionele vaardigheden en de communicatieve redzaamheid. Daarnaast zijn dit ook nog jouw taken:

- Je neemt deel aan multidisciplinaire overleggen met je team, ouders, leerkrachten en interne of externe deskundigen over de behandeling en de toepassing van jouw adviezen in de praktijk;
- Je maakt in je behandeling gebruik van ondersteunende communicatie om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de communicatieve vaardigheden van de cliënt;
- Je deelt kennis en inzichten op het vakgebied met collega's en levert een bijdrage aan de ontwikkeling en de deskundigheidsbevordering van collega's binnen en buiten het team;
- Je voert registratieve en administratieve werkzaamheden uit conform de wettelijke en financiële verplichtingen.

Wij bieden jou:

Bij Kentalis draait alles om de ontwikkeling van onze cliënten, en onze medewerkers zijn voor ons net zo belangrijk. Een goede start van jouw loopbaan staat voorop. Je komt terecht in een team waarin je op elkaar kunt bouwen; je staat er nooit alleen voor. Wil je groeien? Dan krijg je volop kansen, bijvoorbeeld met interne cursussen zoals Nederlands met Gebaren (NmG), Communicatie en TOS. Zo help je niet alleen anderen, maar ontwikkel je jezelf ook. Wij bieden:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 16 tot 24 uur per week. Je vaste werkdag is in ieder geval dinsdag. Afhankelijk van de locatie waar je komt te werken is maandag en/of donderdag je andere vaste werkdag. De mogelijkheid is er om in de praktijk meer uren te werken zodat je in de schoolvakanties vrij kan zijn;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;

- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je bent open en enthousiast in het contact met kinderen en jongeren. Gedreven door oprechte betrokkenheid help je cliënten stap voor stap vooruit. Je kent jezelf, reflecteert scherp op je handelen en pakt je werk zelfstandig op. Tegelijkertijd zoek je actief de samenwerking: je stelt heldere, open vragen aan collega's, omdat je gelooft in de kracht van een behandeling vanuit meerdere perspectieven. Verder breng je mee:

- Een afgeronde hbo-opleiding Vaktherapie met als studierichting Psychomotorische (Kinder) Therapie;
- Goede uitdrukkingsvaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk in contact met in- en externen;
- Kennis en vaardigheid op het gebied van communicatie met specifieke doelgroepen TOS/Doof/SH of bereid je hierin te ontwikkelen door middel van scholing;
- Kennis van en ervaring met geautomatiseerde systemen en applicaties.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als psychomotorisch vaktherapeut bij Kentalis Schagen, Assendelft en/of Amsterdam aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 16-08-2026. Vanwege de zomervakantie worden sollicitaties die binnenkomen in de periode van 11 juli tot en met 16 augustus niet in behandeling genomen. Vanaf 17 augustus zullen wij de reacties weer oppakken en je zo spoedig mogelijk informeren. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Tot en met 10 juli is Marije Stolk, behandelcoördinator bereikbaar voor vragen via: m.stolk@kentalis.nl. Bel of WhatsApp vanaf 17 augustus met Alissa Ros, Teamleider Extramuraal, via +31 682445427. De eerste gesprekken vinden plaats na de zomervakantie op donderdag 20 augustus in Amsterdam.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: twee gesprek(ken) met Alissa en collega's en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.