

# Directeur

**32 - 40 uur, parttime / fulltime**

**Wil jij als directeur een rijker mens worden? Het speciaal voortgezet onderwijs aan onze bijzondere leerlingen brengt jou extra verdieping.**

**Waar werk je?**

Als directeur bij [Kentalis College Zoetermeer](#), cluster 2, kom je te werken in een unieke school waarvan er maar enkele zijn in Nederland: Wij bieden maatwerkonderwijs aan leerlingen met een communicatief meervoudige beperking (CMB) en leerlingen met een beperking in horen én zien (doofblindheid). Onze leerlingen zijn doof, slechthorend of hebben een taalontwikkelingsstoornis (TOS) en hebben daarnaast een verstandelijke beperking. Per leerling kijken we hoe we de lesstof het beste kunnen aanbieden, en welke communicatiewijze (gebaren, picto's enz.) het beste aansluit bij de mogelijkheden en talenten. Het borgen van veiligheid en nabijheid is belangrijk, zowel voor onze leerlingen als de professionals die ze begeleiden.

Beheers jij nog geen Nederlandse Gebarentaal? Dan krijg je extra begeleiding en volg je opleidingen. [Lees het ervaringsverhaal van Petra](#) over haar overstap van regulier onderwijs naar cluster 2 onderwijs bij Kentalis.

**Wat doe je als directeur?**

Je geeft sturing aan het team van circa 58 professionals (43 fte), die zich inzetten voor onze 71 leerlingen in de VSO-afdeling. Dit doe je binnen landelijke sector- en organisatiekaders en rekening houdend met onze kernwaarden focus, eenduidigheid en expertise. Jouw belangrijkste verantwoordelijkheden:

- Samen met het team geef je vorm aan aantoonbaar goed onderwijs. Hierbij vertrouw je op ieders onderwijskundige kennis, geef je ruimte aan professionele autonomie en stimuleer je eigenaarschap;
- Je bent integraal verantwoordelijk voor bedrijfsvoering, waaronder kwaliteit, personeel, begrotingen, budgetbewaking en het opstellen van jaarverslagen;
- Als echte netwerker ga je samenwerkingen aan met andere scholen en zorgsectoren binnen en buiten Kentalis, gemeenten en meerdere samenwerkingsverbanden, om vervolgplekken voor leerlingen te creëren.
- Je draagt zorg voor het creëren van een doofvriendelijke omgeving voor medewerkers en leerlingen.

**Jouw school:**

Van de [4 scholen](#) van Kentalis in Zoetermeer, kom jij te werken bij VSO [Kentalis College Zoetermeer](#) voor leerlingen met een CMB en beperkingen in horen én zien. Je hebt korte lijnen met jouw 3 collega-directeuren van de SO-afdelingen (De Tamarinde CMB & DB, De Zwanenbloem [TOS](#) en De Zwanenbloem [DSH](#)) van Kentalis Zoetermeer. Daarnaast heb je ook korte lijnen met de andere directeuren van CMB-scholen in Nederland en met de doelgroepdirecteur. In je functie wordt je ondersteund door medewerkers van de afdelingen Kwaliteit, HR en Financien

De leerlingen hebben het hart gestolen van de teamleden en die gedrevenheid zie je terug in de inspanningen en betrokkenheid van onze collega's. Je werkt binnen de school nauw samen met het multidisciplinaire team met o.a. leerkrachten, logopedisten, intern begeleiders en gedragsdeskundigen die allen gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Daarnaast werk je landelijk samen met collega leidinggevend en onderzoekers en bouw je aan een intern netwerk waarmee je kennis en ervaring uitwisselt en krachten bundelt.

**Wij bieden jou**

Een ontzettend inspirerende werkomgeving waar je écht het verschil kunt maken voor leerlingen en de gezinnen daar omheen. Onze arbeidsvoorwaarden zijn als volgt:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 1 jaar. Bij goed functioneren bieden we na één jaar een vast dienstverband.
- We bieden een begeleidingstraject dat passend is bij je ervaring en bij je wensen zodat je een goede start kunt maken.
- Het bruto maandsalaris bedraagt €5.441,- tot €7.710,- (schaal D 13) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs.
- Het dienstverband omvat minimaal 32 en maximaal 40 uur per week.
- Een professionaliseringsbudget van € 3.150,- per jaar. Dit budget wordt in overleg met de werkgever ingezet in de vorm van studieverlof en/of studiekostenvergoeding. Tevens kan dit

budget worden besteed aan andere professionaliseringsactiviteiten.

- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld.
- We voorzien je van een laptop, iPhone, en iPad;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis.
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz.
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen

voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis

#### **Dit ben jij:**

Jij bent een inspirerend, coachend en ondernemend leidinggevende die gericht is op samenwerking en verbinding. Je neemt medewerkers mee in besluitvorming, hakt knopen door en zorgt voor transparante communicatie. Je bent een betrokken gesprekspartner voor medewerkers, leerlingen en ouders. Ook het volgende is op jou van toepassing:

- Je hebt aantoonbare ervaring op het gebied van leiderschap, bij voorkeur in het onderwijs;
- Je hebt een afgeronde schoolleidersopleiding of je bent bereid dit te behalen;
- Je hebt kennis van (speciaal) onderwijs, en/of de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking;
- Je kiest bewust voor onze doelgroep en bent bereid je te verdiepen in gebarentaal en dovencultuur.

#### **Interesse? Kom in contact en ervaar hoe waardevol ons werk is!**

Ben je enthousiast geworden om als directeur Kentalis College Zoetermeer aan de slag te gaan bij Kentalis? Solliciteer dan nu, of uiterlijk op 12 januari. De gesprekken met de sollicitatiecommissie vinden plaats op maandagmiddag 20 januari. De tweede ronde gesprekken vinden plaats op vrijdagmiddag 24 januari. Heb je vragen over deze functie? Jeroen Hoek, Directeur onderwijs, maakt graag tijd voor jou en jouw vragen. Bel of app Jeroen Hoek via 06-83641438 of stuur een mail naar [j.hoek@kentalis.nl](mailto:j.hoek@kentalis.nl).

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*