

Begeleider flexpool

10 - 15 uur, parttime

Kom ons team in Nederweert en Roermond versterken als flexpoolmedewerker!

Met wie werk je?

De kinderen met wie je gaat werken zijn tussen de 2 en 5 jaar oud en hebben een (vermoeden van een) taalontwikkelingsstoornis (TOS). Er kan sprake zijn van bijkomende problematiek op andere ontwikkelingsgebieden. Je draagt als oproepkracht bij aan de ontwikkeling, het zelfvertrouwen en het geluk van kinderen die een taalontwikkelingsstoornis hebben. Met jouw collega's maak je het mogelijk dat het kind beter gaat communiceren, samen leert spelen en emoties leert uiten.

Waar werk je?

Als flexpoolmedewerker ben je werkzaam op onze behandelingsgroepen (6) in Nederweert en Roermond. Het geeft je een mooie kans om kennis te maken met onze verschillende behandelteams van de Vroegbehandeling. Je helpt de teams, wanneer er een collega afwezig is. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als begeleider flexpool?

Jij gaat aan de slag als invalkracht bij groepen die extra ondersteuning nodig hebben, vanwege afwezigheid van een van de vaste medewerkers. Je behandelt, begeleidt en ondersteunt de kinderen in hun communicatieve ontwikkeling, zodat kinderen zich beter kunnen uitdrukken en zich begrepen voelen.

- Je werkt samen met een logopedist of pedagogisch behandelaar op een groep;
- Je hebt tijdens breng- en ophaalmomenten van de kinderen contact met de ouders.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €2.836,- tot €3.825,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- In 2026 stijgt je salaris in mei én november met 2%;
- Je werkdagen zijn op maandag, dinsdag en woensdag, de werktijden zijn van 08.30-13.30 uur. (Andere dagen zijn eventueel in overleg mogelijk);
- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je bent nieuwsgierig en neemt de tijd om de kinderen te begrijpen. Daarnaast breng je mee:

- Je hebt een afgeronde mbo-4 of hbo opleiding richting zorg en welzijn afgerond. Zoals maatschappelijke zorg, pedagogiek of social work;
- Je bent inzetbaar op de locaties Nederweert en Roermond;
- Je kunt rust en structuur bieden zodat je het kind uitnodigt te communiceren;
- Je bent goed bereikbaar, een kei in schakelen en weet van aanpakken. Ook heb je een actieve, leergierige houding en vraagt actief naar feedback.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als begeleider flexpool bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 26-01-2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Sylvia Jochems, Teamleider Extramuraal, via 06 53766184.

Wij zijn gesloten van vrijdag 19 december tot en met vrijdag 2 januari. Vanaf maandag 5 januari staan wij weer voor je klaar en nemen we graag contact met je op. Natuurlijk kun je vanaf die datum ook zelf contact met ons opnemen. Fijne feestdagen!

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Sylvia en een collega, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.