

Strategisch adviseur wonen en dagbesteding

32-36 uur, parttime of fulltime,

Maak impact op de toekomst van de zorg – werk mee aan duurzame zorgoplossingen met hart en visie. Ben jij een strategisch denker met een hart voor de zorg? Krijg je energie van complexe vraagstukken en weet je als geen ander hoe je beleid vertaalt naar impactvolle strategieën? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat ga je doen?

Als Strategisch Adviseur Wonen & Dagbesteding werk je nauw samen met de directeur en het managementteam. Je speelt een sleutelrol in het realiseren van de visie en ambities van Kentalis op het gebied van wonen en dagbesteding. Jouw werk is veelzijdig en ligt op het snijvlak van beleid, strategie en innovatie. Je bent een belangrijke sparringpartner en levert advies waarmee de organisatie koers kan zetten en impact maakt voor onze bewoners.

Je belangrijkste verantwoordelijkheden:

- **Strategisch stakeholdermanagement:** onderhouden en versterken van relaties met samenwerkingspartners, zorgkantoren, brancheverenigingen en andere stakeholders.
- **Innovatie & visieontwikkeling:** signaleren van maatschappelijke en beleidsmatige ontwikkelingen (zoals digitalisering, inclusie en personeelstekorten) en deze vertalen naar kansen voor wonen en dagbesteding.
- **Wetenschappelijke verbinding:** bruggen slaan tussen de Kentalis Academie en de praktijk, en onderzoeksinzichten vertalen naar strategische keuzes.
- **Strategische positionering:** adviseren over profilering van het aanbod, rekening houdend met wet- en regelgeving (Wlz, Wmo, Zvw) en regionale netwerken.

Dit breng je mee:

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in bestuurskunde, sociale wetenschappen, beleid en management gezondheidszorg of aanverwant.
- Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare strategische adviesrol binnen de gehandicaptenzorg of het sociaal domein.
- Ervaring met stakeholdermanagement en medezeggenschapsstructuren.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en analytisch vermogen.
- Vermogen om te schakelen tussen beleid en praktijk, strategie en uitvoering.

Wat typeert jou?

- Je bent een strategische denker met realisatiekracht.
- Je vertaalt complexe vraagstukken naar concrete handelingsperspectieven.
- Je hebt intrinsieke motivatie om bij te dragen aan de kwaliteit van leven van mensen met een beperking.
- Je kunt schakelen met directie, professionals, bewoners en hun verwanten en externe partners.
- Je bent nieuwsgierig, resultaatgericht en hebt gevoel voor maatschappelijke trends.
- En: je beschikt over een gezonde dosis humor.

Waarom deze rol bij Kentalis?

Je draagt in deze functie direct bij aan een inclusieve samenleving. Je brengt beleid en praktijk dicht bij elkaar en bouwt mee aan een organisatie met maatschappelijke impact. Hier kun je écht het verschil maken.

Dit krijg je van ons

- Een vaste arbeidsovereenkomst voor 32-36 uur per week
- Een bruto maandsalaris van €4.528,- tot €6.838,- (FWG 65) bij 36 uur. Arbeidsvoorwaarden volgens cao Gehandicaptenzorg.
- Laptop, iPhone en mogelijkheid tot hybride werken.
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato). Pensioenopbouw bij PFZW.
- Reiskostenvergoeding: €0,16 per km woon-werk en €0,28 netto per km voor dienstreizen.

- Een eindejaarsuitkering (8,33%) en vakantiegeld (8%).
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen.
- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en scholing.
- Een keuzepakket arbeidsvoorwaarden, met o.a. sportabonnement, fietsplan of uitruilen van reiskosten.

Interesse? Kom in contact!

Wil jij jouw strategisch inzicht inzetten om de zorg van morgen vorm te geven?? Solliciteer dan nu. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Nicole van der Roer, directeur wonen en dagbesteding op 06-44061958.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een eerste gesprekrunde, mogelijk een tweede gespreksrunde en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.