

Logopedist

15 uur, parttime

"Ik heb mijn bikini opgegeten" (kiwi). Dankzij jou leert dit kind zich beter uit te drukken.

Met wie werk je?

Als logopedist bij Kentalis Zoetermeer behandel je kinderen van 2 tot 5 jaar met een (vermoeden van) taalontwikkelingsstoornis (TOS), die na een regulier traject meer gespecialiseerde ondersteuning nodig hebben. Je combineert groepsbehandeling, individuele therapie en ouderbegeleiding, en werkt nauw samen in een multidisciplinair team. Binnen dit team daag je elkaar uit om elke behandeling vanuit verschillende invalshoeken te bekijken. Je krijgt volop ruimte om je te specialiseren in spraak- en taalproblematiek, met ondersteuning van praktijk én opleiding. Afwisseling, verdieping en samenwerking staan centraal in jouw werk. Nieuwsgierig naar hoe dat eruitziet? [Collega Nathalie](#) vertelt je graag meer over haar werk bij Kentalis.

Waar werk je?

Je maakt deel uit van een hecht en ervaren team, samen met een pedagogisch behandelaar, collega-logopedist, ouderbegeleider en behandelcoördinator. Binnen een open en betrokken werksfeer zoeken jullie steeds samen naar de best passende behandeling per kind. De locatie in Zoetermeer is modern, huisvest meerdere zorg- en onderwijsvormen van Kentalis en is goed bereikbaar met openbaar vervoer (tramhalte Voorweg) en de auto (ruime parkeergelegenheid). Binnen Kentalis bouw je bovendien een breed netwerk op van collega-logopedisten en specialisten, waarmee je kennis en ervaring uitwisselt. Benieuwd naar Kentalis of naar werken bij ons? Kijk op onze [website](#) voor meer informatie.

Wat ga je doen?

Met jouw logopedische behandeling en aanvullende diagnostiek help je kinderen met TOS zich beter te uiten en begrepen te worden. Verder:

- Werk je nauw samen met de pedagogisch behandelaar binnen de groep én bied je individuele logopedie;
- Coach je ouders en collega's op het gebied van communicatie en geef je psycho-educatie;
- Lever je een inhoudelijke bijdrage aan het behandelplan binnen het multidisciplinair team.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.481,- tot €5.098,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 15 uur per week. Je vaste werkdagen zijn dinsdag en woensdag (indien de woensdag écht niet haalbaar is, wordt het maandag en dinsdag). In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je bent iemand die snel schakelt, zelfstandig werkt en helder communiceert. Je kunt goed reflecteren en kijkt breed naar een hulpvraag. Verder breng je mee:

- Een hbo-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Ervaring met of ambitie in spraak-taaldiagnostiek en -behandeling;
- Interesse in groepsbehandeling;
- Bereidheid tot deelname aan geaccrediteerd intercollegiaal overleg.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis Zoetermeer aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 24-07-2025! Gesprekken vinden doorlopend plaats. Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Aniek Groenewegen, Teamleider, via 06-23151701

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met

Anoek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt zoeken, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.