

Leerkracht

16 - 24 uur, parttime

Wil jij als leerkracht in de middenbouw verschil maken én zelf blijven groeien? Het bijzondere onderwijs aan onze leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis, brengt jou extra verdieping.

Met wie werk je?

Als leerkracht middenbouw, bij Kentalis De Voorde in Rijswijk (speciaal onderwijs cluster 2) geef je les aan leerlingen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Zij hebben grote moeite met het spreken of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet begrijpen of het lastig vinden om emoties onder woorden te brengen. In een klas van 14 leerlingen, kijk je per kind welk lesaanbod en lesmethode het beste aansluit bij de hulpvraag. Lees het ervaringsverhaal van Alinde Luijten: 'Kom gerust een dagje meelopen, dan zie je hoe leuk dit werk is' | Kentalis.

Waar werk je?

Bij **Kentalis de Voorde Rijswijk** (so) bieden we cluster 2 onderwijs aan circa 140 leerlingen. Dit doen we met 50 collega's waaronder leerkrachten, logopedisten en orthopedagogen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Je komt te werken in een gezellig team in een school wat centraal in Rijswijk ligt en op een paar minuten afstand van Den Haag. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze website.

Wat doe je als leerkracht?

Jij geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen met TOS, waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden en talenten. Je gaat lesgeven aan een van onze groepen, we zijn op dit moment op zoek naar een leerkracht in de onderbouw. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag van de leerling centraal staat;
- Samen met je parttime aanwezige onderwijsassistent verzorg je het onderwijs;
- Je zoekt antwoord op de hulpvraag die de leerling jou stelt, waarbij je intensief samenwerkt met ouders en jouw collega's;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders zorg je voor beste onderwijs en schrijf je het persoonlijk plan. Daarnaast werk je in de klas samen met de onderwijsassistent of leraar ondersteuner.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 16 - 24 uur per week, waarbij de uren en werkdagen in overleg zijn;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitrusten van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en

verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren. En dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed, je kunt op jezelf reflecteren en bent een echte teamplayer. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;
- Heb je kennis of ervaring met cluster 2 onderwijs of ben je bereid je hierin te verdiepen;
- Beheers je Nederlands ondersteunend met Gebaren (NmG) of ben je enthousiast dit te leren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis de Voorde Rijswijk aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Patrick van der Spek, Directeur, via 06 53994907.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.