

Leerkracht

32 uur, parttime

Ben jij leerkracht en wil je écht het verschil maken voor leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS)? Geef les aan kleuters op onze cluster 2-school Kentalis Signis in Amsterdam en bied taalrijke begeleiding. Je werkt in een warm, multidisciplinair team dat samen het kind centraal stelt. Elke leerling vraagt iets unieks; jij stemt je aanpak af op hun ontwikkeling en behoeften. Kom jij ons team versterken en meebouwen aan de taal van morgen?

Met wie werk je?

Je geeft les aan leerlingen in de kleuterklas met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Deze leerlingen hebben grote moeite met het spreken en/of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet goed begrijpen of moeite hebben met het onder woorden brengen van emoties. In een klas van ongeveer 14 leerlingen kijk je per kind naar de specifieke hulpvraag. Samen met je collega-leerkrachten, logopedisten, intern begeleiders en andere specialisten sta je als één team achter het kind. Kennis van TOS is geen vereiste. Als jij de nieuwsgierigheid hebt om onze leerlingen te begrijpen, zijn er bij Kentalis volop kansen om je te specialiseren.

Waar werk je?

Je komt te werken op onze locatie [Kentalis Signis in Amsterdam](#), binnen een enthousiast en professioneel team van ongeveer 50 collega's die lesgeven aan circa 190 leerlingen. Blijven leren van en met elkaar vinden wij erg belangrijk. Samen plezier maken doen we zowel binnen- als buiten werktijd, en we ontmoeten elkaar regelmatig.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Jij geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen met TOS, waarbij je hun mogelijkheden en talenten centraal stelt. Je levert een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van het onderwijs en de professionalisering van het team. Daarnaast behoren de volgende werkzaamheden tot jouw taken:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag van de leerling centraal staat;
- Je zoekt samen met de leerling naar antwoorden op de hulpvraag;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders zorg je voor beste onderwijs en stel je het persoonlijk plan op.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 32 uur per week, waarbij jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Tegemoetkoming reiskosten conform Amsterdamse reiskostentoelage of OV businesscard ligt voor je klaar;
- Gratis parkeren direct bij de school;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een werklocatie die goed bereikbaar is met openbaar vervoer, op loopafstand van station Lelylaan;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren. En dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed en kunt op jezelf reflecteren. Daarbij ben je in het bezit van een pabo-diploma.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis Signis in Amsterdam aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 25-7-2025. Zodra de procedure afloopt nemen wij contact met je op. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Brenda Roele, Directeur, via 06 57 60 49 97.

Let op: Vanwege de vakantieperiode kan het iets langer duren voordat je een reactie ontvangt.**Procedure na sollicitatie:**

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek (in overleg gepland), een meeloopmoment op locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.