

Gezinsbegeleider

24-28 uur, parttime

Draag als gezinsbegeleider in Noord-Holland en Zuid-Flevoland bij aan goede communicatie tussen ouders en kinderen!

Waar werk je?

Jij komt als gezinsbegeleider te werken bij extramurale zorg in de regio Almere en Amsterdam. Je komt te werken in verschillende multidisciplinaire teams, waarbij je intensief samen zult werken met o.a. behandelcoördinatoren, therapeuten, logopedisten, pedagogisch behandelaren, trainers en collega gezinsbegeleiders.

Geen dag is hetzelfde. De ene dag ben je in de ochtend op locatie en spar je met je collega's van de vroegbehandeling (0-5 jaar) over een casus van een cliënt, en in de middag ga je zelfstandig op huisbezoek of heb je een multidisciplinair overleg met je collega's van ambulante zorg voor kinderen van 5 jaar en ouder.

Met wie werk je?

Je werkt met kinderen en jongeren tussen de 2 en 23 jaar die een (vermoedelijke) taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben of doof/slechthorend (DSH) zijn. Vaak spelen er ook andere ontwikkelingsvragen mee. De kinderen zitten op de vroegbehandeling van Kentalis, het cluster 2-onderwijs, het speciaal basisonderwijs of het regulier onderwijs. De kinderen kunnen grote moeite hebben met het begrijpen van taal en/of met spreken, maar ook met zich uiten. Zij kunnen het bijvoorbeeld lastig vinden om aan te geven dat ze honger hebben (het jonge kind) of ze kunnen moeite hebben om leeftijdsadequaat hun emoties te uiten of het sociale contact aan te gaan binnen het gezin of op school.

Ouders maken zich zorgen om de communicatieve hoor en/of taalontwikkeling en daarbij ook de sociaal-emotionele ontwikkeling van hun kind en zijn zoekende hoe hem/haar het beste te ondersteunen. Jij speelt een belangrijke rol in de behandeling van de ouders en hun kinderen. Jij zet ouders in hun kracht in de opvoeding; je geeft ze inzicht, waardoor ze de mogelijkheden en talenten van het kind leren zien en op een andere manier kunnen omgaan met de uitdagingen die ze in de dagelijkse praktijk tegenkomen.

Wat ga jij doen?

Je bezoekt gezinnen met een kind dat een TOS of gehoorbeperking (doof/slechthorend) heeft en helpt bij opvoedvraagstukken. Centraal staat de extra ondersteuning die het kind nodig heeft vanuit de TOS of gehoorbeperking. Wat het kind leert, deel je met ouders en je leert hen hoe ze het geleerde in de praktijk kunnen bevestigen. Met de ouders en een multidisciplinair team werk je aan de algehele ontwikkeling van het kind zodat hij/zij zich beter kan uiten, zich begrepen voelt en volwaardig kan deelnemen aan de maatschappij. Intern noemen wij de functie "systeemgericht behandelaar". Jouw kerntaken:

- Je draagt bij aan (gezins)diagnostiek en analyse van de hulpvraag;
- Je draagt bij aan een systeemgerichte ondersteuning;
- Je geeft ouders inzicht in de communicatieproblematiek van hun kind (psycho-educatie), geeft ze inzicht en tools hoe ze hun kind kunnen ondersteunen in het omgaan met TOS of de gehoorbeperking en hoe ze hun kind kunnen ondersteunen in de communicatie. Daarbij maak je gebruik van filmbeelden (ICB) en zet ouders in hun kracht;
- Je werkt vanuit de oplossingsgerichte theorie;
- Je zorgt voor de uitbreiding van praktische opvoedvaardigheden. Hierbij ben je toekomstgericht;
- Je draagt zorg voor het opstellen van doelen in multidisciplinaire handelingsplannen en houdt de voortgang van de behandeling bij in het zorgmanagementsysteem;
- Je neemt deel aan multidisciplinaire overleggen en intervisie met vakgenoten.

Wij bieden jou:

Een goede start van je loopbaan bij Kentalis vinden wij belangrijk. Je komt in professionele teams terecht waarin we op elkaar terug kunnen vallen waardoor je er nooit alleen voor staat. Daarnaast is er aandacht voor je ontwikkeling en volg je interne cursussen bijvoorbeeld op het gebied van communicatie om meer uit jezelf en je functie te halen. Ook bieden we:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.231,- tot €4.613,- (FWG 50) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg. Door een cao-verhoging stijgt je salaris in 2026 twee keer met 2%;
- Een dienstverband van 24-28 uur per week. Dinsdag, woensdag en vrijdag zijn je vaste werkdagen;

- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per km, vanaf 1 januari €0,20 per km;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Trainingen en cursussen bij GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat bij jou past: kies uit een sportabonnement, fiets of uitrail van reiskosten.

Dit ben jij:

Je houdt van de vrijheid om veel op pad te zijn en je vindt het leuk om zelfstandig te werken.

Daarnaast kun je goed de combinatie maken tussen huisbezoeken afleggen en het uitwerken van verslagen. Daarnaast neem je mee:

- Je hebt minimaal een afgeronde hbo-opleiding op sociaal-pedagogisch gebied. Zoals Social Work, SPH, MWD of Pedagogiek;
- Je hebt ervaring met (gezins)hulpverlening, specifiek in het samenwerken met ouders in de behandeling;
- Je bent bekend met werken met beeldcommunicatie (ICB/VIB/VHT) en ondersteunde communicatie of hebt de ambitie je hierin te ontwikkelen;
- Je bent in het bezit van een rijbewijs en beschikt over eigen vervoer.

Klinkt dit als jouw nieuwe uitdaging? Neem contact op!

Ben jij enthousiast om als gezinsbegeleider aan de slag te gaan bij Koninklijke Kentalis? Solliciteer direct en we nemen binnen een paar werkdagen contact met je op. De vacature kan eventueel worden opgesplitst (5- / 5+ doelgroep) waardoor ruimte ontstaat voor 1 of 2 kandidaten.

Heb je nog vragen? Geen probleem! Neem telefonisch contact op met Alissa Ros (teamleider) via 06-82445427 of Dennis As (teamleider) via 06-20814145. Zij vertellen je graag meer over de functie.

We plannen sollicitatiegesprekken doorlopend in, dus wacht niet te lang met reageren. Houd er wel rekening mee dat beide teamleiders tussen 18 december en 4 januari met vakantie zijn in verband met de kerstperiode.

Procedure na sollicitatie:

Is er een klik na jouw reactie? Dan volgen er twee aparte gesprekken waarbij een teamleider, een behandelcoördinator en een behandelaar aanwezig zijn. Voelt het voor iedereen als een match?

Dan ronden we het proces af met een arbeidsvoorwaardengesprek.

We vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) zo weten we zeker dat alles klopt.

Ook kunnen we referenties opvragen om het plaatje compleet te maken.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.