

Leerkracht

32 - 40 uur, parttime/fulltime, zwangerschapsvervangning

Wil jij als leerkracht in groep 3 het verschil maken voor kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS)? Bij Kentalis De Voorde in Rijswijk werk je samen met een enthousiast team van leerkrachten, logopedisten en andere specialisten. Je krijgt de ruimte om je vakmanschap te verdiepen en echt impact te maken op de ontwikkeling van onze leerlingen.

Met wie werk je?

Bij [Kentalis de Voorde Rijswijk](#) (so) bieden we cluster 2 onderwijs aan circa 150 leerlingen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Zij hebben grote moeite met het spreken of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet begrijpen of het lastig vinden om emoties onder woorden te brengen. Je geeft les aan 15 leerlingen, samen met je klassenassistent. Je klassenassistent ondersteunt je hierbij 2 tot 4 dagen per week.

Waar werk je?

Op deze locatie werken zo'n 50 collega's, waaronder collega-leerkrachten, logopedisten en orthopedagogen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. De school ligt centraal in Rijswijk en heeft een gezellig team waar je je snel thuis voelt. Bij Kentalis geniet je van een groot opleidingsaanbod en veel ontwikkelmogelijkheden, terwijl de kleinschaligheid van de locatie zorgt voor persoonlijke verbinding met je collega's. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Je geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen van groep 3 met een TOS, waarbij je hun mogelijkheden en talenten ontdekt en verder ontwikkelt. Je zorgt voor een veilige, stimulerende leeromgeving waarin de hulpvraag van elke leerling centraal staat en werkt nauw samen met ouders en je collega's om het beste onderwijs te bieden. Samen met het multidisciplinair team stel je het persoonlijke plan op en ondersteun je de leerlingen in hun groei, met de hulp van een onderwijsassistent of leraar ondersteuner.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 6 maanden (1 april t/m 1 oktober 2025);
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 32 - 40 uur per week, waarbij jouw werkdagen, bij 32 uur vastgesteld op dinsdag tot en met vrijdag;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een individueel professionaliseringsbudget van €500,- per jaar, samen met 2 uur per werkweek (naar rato);
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren. En dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed, kunt goed op jezelf reflecteren en bent een echte teamplayer. Daarnaast:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;
- Heb je ervaring in het regulier onderwijs. Ervaring in cluster 2 onderwijs is een pre;
- Beheers je Nederlands ondersteunend met Gebaren (NmG) of ben je enthousiast dit te leren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis de Voorde aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Maurice Keane, Directeur, via 06 23 68 60 10 of stuur een mailtje naar m.keane@kentalis.nl

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, vervolgens een meeloopmoment op de locatie en een

arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.