

Leerkracht

24 - 40 uur, parttime of fulltime

Jij maakt hét verschil voor leerlingen met een beperking in horen én zien. Als leerkracht bij Kentalis Rafaël (so/vso) cluster 2 in Sint-Michielsgestel geef je onderwijs waarin communicatie, veiligheid en ontwikkeling centraal staan.

Met wie werk je?

Je werkt met leerlingen van 4 tot 20 jaar met een beperking in horen én zien, ieder met een eigen ontwikkelvraag en uniek verhaal. Als leerkracht werk je relatie- en competentiegericht (R&C): je bouwt aan een stevige, vertrouwde relatie en kijkt altijd naar wat een leerling wél kan. Dat biedt rust, veiligheid en een positieve sfeer, waardoor gedrag beter te begrijpen én te begeleiden is. Communicatie verloopt niet altijd via gesproken taal; je gebruikt bijvoorbeeld tastpictogrammen, vierhandengebaren en andere vormen van totale communicatie om écht aan te sluiten bij de leerling.

Waar werk je?

Bij [Kentalis Rafaël](#) bieden we cluster 2-onderwijs aan zo'n 30 leerlingen met een beperking in zowel horen als zien. Wij zijn de enige school in Nederland die dit specifieke onderwijsaanbod verzorgt. Je werkt samen met circa 46 collega's, waaronder leerkrachten, intern begeleiders, gebarentaaldocenten, ergotherapeuten, logopedisten en orthopedagogen, die gespecialiseerd zijn in de begeleiding en ontwikkeling van kinderen en jongeren met een beperking in horen en zien. Dankzij de omvang van Kentalis kun je profiteren van veel ontwikkelingsmogelijkheden en een breed scala aan opleidingen. Tegelijkertijd is onze locatie relatief klein, waardoor je snel een hechte band opbouwt met je collega's. Hoewel NGT een pré is, leren wij het je graag!

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Jij geeft onderwijs en begeleiding waarbij je kijkt naar de mogelijkheden en talenten van iedere leerling. Je geeft les aan leerlingen van 3 tot 20 jaar. Je levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag en ontwikkeling van de leerling centraal staat;
- Je zoekt antwoord op de hulpvraag die de leerling jou stelt, waarbij je intensief samenwerkt met ouders, jouw collega's en de collega's van Kentalis Zorg;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders schrijf je het persoonlijk ontwikkelingsplan en zorg je voor het beste onderwijs.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 - 40 uur per week, waarbij jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

In jouw natuurlijke manier van communiceren ben je expressief en kun je op levendige wijze lesstof overbrengen. Het is belangrijk dat je jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;

- Heb je geduld en natuurlijk overzicht om gedragsmatige aandachtspunten bij kinderen te sturen;
- Beheers je de Nederlandse Gebarentaal (NGT) of ben je enthousiast dit te leren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis Rafaël in Sint-Michielsgestel aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu! Zodra wij een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten wij de procedure. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Hanneke Hens-van Helden, Directeur, via +31 620174793.

Procedure na sollicitatie:

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. We zien je graag zo spoedig mogelijk bij ons starten, zodat we je dit schooljaar – boven formatie – alvast goed kunnen inwerken en jij op 1 augustus met je eigen team kunt beginnen. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.