

Logopedist

16 uur, parttime

Als logopedist in Zoetermeer in ons Spraak & Taal Ambulatorium help jij in een topklinische setting kinderen en jongeren verder in hun spraak- en taalontwikkeling.

Met wie werk je?

De cliënten binnen het (STA) zijn tussen 4 en 18 jaar oud en hebben een -vermoedelijke- taalontwikkelingsstoornis (TOS). De kinderen en jongeren hebben bijvoorbeeld grote moeite met het begrijpen van taal of spreken en kunnen het lastig vinden om emoties te uiten of vrienden te maken. De twee belangrijkste zorgvormen zijn de Fonopoli en de Multipoli. Bij de Fonopoli staat de problematiek in de spraakontwikkeling en de verstaanbaarheid voorop. Bij de Multipoli is behalve spraak-/taalproblemen ook sprake van problemen in de cognitieve voorwaarden voor het taalleren. Bij alle cliënten binnen het STA is er bij ouders, school en/of eerstelijns logopedie sprake van handelingsverlegenheid in de ondersteuning aan het kind.

Waar werk je?

Jij komt als logopedist te werken bij het Spraak & Taal Ambulatorium (STA) van Kentalis in Zoetermeer. Jij werkt in een topklinische setting waarbij we gespecialiseerd zijn in intensieve, kortdurende behandeling en diagnostiek van taal- en communicatieproblematiek bij kinderen en jongeren.

Er heerst in Zoetermeer een ongedwongen, open sfeer waarbinnen samenwerking en kennisuitwisseling centraal staat. Je komt te werken in een modern gebouw, waarin alle zorg- en onderwijsvormen die Kentalis biedt, gehuisvest zijn. De locatie is op loopafstand van tramhalte Zoetermeer Voorweg en heeft ruime parkeergelegenheid, ook in de nabijheid van de locatie. Je komt in een ervaren team te werken, bestaande uit logopedisten, een klinisch linguïst, neuropsycholoog, systeemgericht behandelaar, behandelcoördinator en een secretaresse. Jullie hebben regelmatig intervisie en zijn gelijkwaardig aan elkaar. Er staat altijd een collega voor je klaar om mee te sparren. Je bouwt in je loopbaan bij Kentalis een intern netwerk op van collega-logopedisten en andere specialisten waarmee jij kennis en ervaring uitwisselt. Dit is de plek voor jou, als jij houdt van werken in een multidisciplinair team met expertise op hoog niveau op gebied van taalontwikkelingsstoornissen (TOS), neuropsychologie, klinische linguïstiek, logopedie en ouderbegeleiding.

[Een collega vertelt over het werken bij het ambulatorium: "Een ontdekkingstocht naar wat wèl werkt"](#)

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Loopt een kind vast, is de diagnose moeilijk te stellen of is het niet duidelijk welke behandeling het kind nodig heeft? Dan zoek jij samen met het onderzoeks- en behandelteam én met ouders naar nieuwe behandelingsaanpakken. Zo draag jij bij aan de communicatieve ontwikkeling van kinderen en jongeren met TOS zodat zij zich beter kunnen uitdrukken en begrepen voelen. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste taken:

- Je bent vaardig in het aanbieden van zowel technische als communicatieve logopedie;
- Jij betreft ouders actief bij de behandeling. Zo laat jij ze met alle behandelingen meekijken via een televisiescherm en bespreekt het met ze na;
- Jij levert als lid van het multidisciplinair team een inhoudelijke bijdrage aan het behandelplan;
- Jij adviseert de omgeving van de cliënt (gezinsleden, leerkrachten) op gebied van communicatie en verzorgt psycho-educatie;
- Waar nodig ben jij betrokken bij de intake of diagnostisch onderzoek.

Wij bieden jou:

Een goede start van jouw loopbaan bij Kentalis vinden wij belangrijk. Jij kunt terugvallen op ervaren collega's. Daarnaast bieden we:

- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van in principe 1 april t/m half september / begin oktober i.v.m. vervangingswerkzaamheden. We graag graag met je in gesprek mocht je eerder kunnen starten. Tegen het einde van je contract gaan we om tafel om te bespreken welke mogelijkheden er zijn;
- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 16 uur per week. Je vaste werkdagen zijn woensdag en vrijdag. In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop en iPhone;

- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Mogelijkheid tot deelname aan geaccrediteerd intercollegiaal overleg met afdeling logopedie;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Het is belangrijk dat jij jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Jij kunt snel schakelen, anderen meenemen in jouw visie en de behandeling vanuit meerdere invalshoeken benaderen. Daarnaast breng jij mee:

- Een hbo diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Werkervaring met spraak-taaldagnostiek en -behandeling;
- De zorgvormen (Fonopoli en Multipoli) zijn strak gepland en vragen van jou dat je een dergelijke planning met bijbehorende deadlines kunnen hanteren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis Zoetermeer aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 7-3-2025. Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Gerrie de Vries, Teamleider Extramuraal, via +31 626235375. Voor inhoudelijke vragen kun je ook contact leggen met Barry Siermann, behandelcoördinator op 06 83 58 28 19. Gesprekken vinden doorlopend plaats.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Gerrie en collega's, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.