

Logopedist

24 - 32 uur, parttime

Wil jij als logopedist het verschil maken voor leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis en communicatieve problemen? Bij Kentalis werk je in een betrokken team waar werkplezier en ontwikkeling centraal staan.

Onze school biedt speciaal onderwijs aan circa 135 leerlingen van 4 tot 12 jaar met een TOS. Als logopedist bij Kentalis Martinus van Beek werk je in een multidisciplinair team met logopedisten, leerkrachten, intern begeleider, (leraar)ondersteuners en gedragsdeskundigen. Daarnaast heb je veel contact met ouders en verzorgers van de leerlingen.

Ons team werkt vanuit een open, respectvolle houding en is gericht op samenwerking en voortdurende verbetering. Verbeteringen worden met inzichten vanuit de wetenschap onderbouwd. Zo geloven wij erin dat alle leerlingen kunnen leren en benaderen wij het leren van onze leerlingen vanuit de werking van het werkgeheugen. Ook zorgen wij op school voor een taalstimulerende taal- en leeromgeving, waarbij iedereen vanuit zijn eigen expertise bijdraagt aan de ontwikkeling van de leerling. Wij dragen samen de verantwoordelijkheid voor het leren en het welbevinden van onze leerlingen. We zijn als team professioneel, betrokken en altijd bereid om elkaar te helpen. Samen staan wij voor goed onderwijs.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

- Je verzorgt logopedische behandeling in en buiten de klas. Dit kan zijn in groepsverband, in kleine groepjes of individueel;
- Je stelt per leerling doelen op, evalueert deze regelmatig en werkt in afstemming met de leerkracht en ouders aan het persoonlijk ontwikkelingsperspectief;
- Je werkt multidisciplinair en ondersteunend aan het onderwijsproces.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband met ingang van 17 augustus 2026;
- Een bruto maandsalaris van €3.326,- tot €5.025,- (schaal OOP 9) of € 3.326,- tot €5.520,- (schaal OOP 10) afhankelijk van je ervaring, bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 - 32 uur per week, waarbij donderdag jouw vaste werkdag is. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld achterhaalt welke boodschap zij willen overbrengen en dat je je communicatie afstemt op hun taalniveau. Daarnaast ken je jezelf goed en ben je in staat om te reflecteren op je eigen handelen. Daarbij neem je mee:

- Een hbo-diploma logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Je bent communicatief sterk en werkt graag samen.
- Je bent geïnteresseerd in onze doelgroep.
- Je bent flexibel en denkt in mogelijkheden.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis Martinus van Beek aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 25 maart 2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Veerle Ogg, Directeur, via +31610823251.

Procedure na sollicitatie:

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op dinsdag 31 maart of donderdag 2 april en een arbeidsvoorwaardengesprek. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.