

Activiteiten begeleider

32 uur, parttime

Word activiteiten begeleider bij Kentalis Weerklank in Amsterdam: kom in contact en ervaar hoe waardevol werk kan zijn

Met wie werk je?

Je begeleidt unieke cliënten die slechthorend, doof of doofblind zijn en een meervoudige verstandelijke beperking hebben. Op onze dagbesteding werk je in kleine groepen van 4 tot maximaal 8 cliënten, elk met hun eigen behoeften en mogelijkheden. De één heeft intensieve 1-op-1 begeleiding nodig, terwijl de ander meer zelfstandig kan werken. Samen geef je invulling aan hun dag en help je hen groeien in zelfstandigheid. Bij Kentalis draait alles om communicatie. Of het nu via gebaren, foto's of andere methodes is, jij zoekt samen met de cliënt naar de beste manier om te communiceren. Dit vraagt geduld, creativiteit en inlevingsvermogen. Het kan tijd kosten om het vertrouwen van een cliënt te winnen, maar jouw inzet maakt een wereld van verschil. Er is sprake van moeilijk verstaanbaar gedrag, waarbij je wordt opgeleid om te leren hoe je hier effectief mee om kunt gaan.

Waar werk je?

[Kentalis Weerklank](#) biedt een kleinschalige en moderne woon- en behandellocatie met 6 woongroepen waar circa 36 cliënten wonen en dagbesteding onder één dak. Met zo'n 80 collega's zorg je voor een gezellige, vertrouwde omgeving waar cliënten zich thuis voelen. Je staat er niet alleen voor: je werkt in een hecht en ervaren team van collega's en kunt altijd rekenen op de organisatie voor training en ondersteuning, bijvoorbeeld in het omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag en gebarentaal. De dagbesteding is divers en gericht op zowel arbeidsmatige-, ontwikkelingsgerichte- als belevingsgerichte activiteiten. De locatie is goed bereikbaar met de auto en openbaar vervoer.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als begeleider?

In deze veelzijdige functie werk je binnen vijf inspirerende werkgebieden: **Kunst, Natuur, Horeca, Service** en **Arbeid**. Deze nieuwe manier van werken vraagt om een innovatieve mindset, waarin jij als begeleider out of the box denkt. Samen met cliënten werk je in een circulaire werkomgeving, waarbij meerdere mensen uit verschillende werkgebieden samenkomen om aan duurzame, unieke en innovatieve producten en diensten te werken.

- Je begeleidt cliënten in verschillende werkgebieden en bij diverse activiteiten;
- Jij helpt ze om hun talenten te ontdekken, ontwikkelen en in te zetten;
- Samenwerkend met andere teams creëer je een inspirerende en motiverende werksfeer;
- Je biedt structuur en ondersteuning, maar stimuleert ook de creativiteit en zelfstandigheid van de cliënten;
- Samen met collega's van wonen bied je ondersteuning in het opstarten van de groepen binnen wonen zodat cliënten tijdig naar het dagcentrum gaan (ochtendritueel). Binnen Weerklank werken we integraal;
- Er is sprake van ondersteuning bij de ADL (Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen), wat kan variëren van het bieden van nabijheid en begeleiding wanneer de cliënt de taak zelfstandig kan uitvoeren, tot het volledig overnemen van de ADL-activiteit wanneer dit nodig is. Hieronder vallen activiteiten als lichamelijke en eventuele medische verzorging.

Wij bieden jou:

In ons inwerktraject krijg je uitgebreide kennis over onze doelgroep en leer je de beste manier om hen te ondersteunen. Je duikt in de wereld van communicatieve beperkingen, ervaart zelf hoe het is om met deze uitdagingen om te gaan, en neemt deel aan teamvergaderingen gericht op praktische werkondersteuning. Daarnaast volg je cursussen in gebaren, communicatie en het omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Geen zorgen als je nog geen gebarentaal kent – een communicatiedeskundige staat voor je klaar om je op de werkvloer te begeleiden en te coachen.

Verder:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €2.727,- tot €3.678,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 32 uur per week. Je uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;

- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Wij zoeken een enthousiaste begeleider die van afwisseling houdt en makkelijk schakelt tussen verschillende werkgebieden. Daarnaast ben je geduldig, actief en denkt in mogelijkheden. Ben jij die creatieve geest met een passie voor het begeleiden van mensen? Zoek je een dynamische werkomgeving waar geen dag hetzelfde is? Dan zijn wij op zoek naar jou! Ook heb je:

- Minimaal een mbo-opleiding Zorg en Welzijn (niveau 3 of 4);
- Ervaring in de gehandicaptenzorg, liefst met dagbesteding;
- Goede communicatieve vaardigheden en een positieve instelling;
- Een creatieve duizendpoot die het leuk vindt nieuwe activiteiten te bedenken en op te zetten.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als begeleider bij Kentalis Amsterdam aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 31-12-2024. Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of Whatsapp met Corine Koot, Teamleider Wonen, via 06 - 20481418. In verband met de kerstvakantie is Corine van 20 december t/m 31 december niet bereikbaar. Gesprekken vinden doorlopend plaats.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Corine, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.