

Verzorgende IG doven en slechthorenden

20 tot 36 uur, parttime of fulltime

Zorg die verder gaat dan een handeling. Als Verzorgende IG ben jij in Amsterdam een vast gezicht voor (jong)volwassenen met een auditieve en verstandelijke beperking. Je biedt niet alleen de juiste zorg, maar ook structuur, rust en vertrouwen. In de kleine momenten schuilt vaak de grootste groei. Samen creëren we een omgeving waar elke stap telt en waar een glimlach het mooiste resultaat is.

Met wie werk je?

Bij Woongroep B krijg je de kans om écht van betekenis te zijn voor zeven unieke (jong)volwassen bewoners tussen de 14 en 45 jaar met een auditieve én verstandelijke beperking, vaak in combinatie met autisme. Hier draait alles om aandacht, vertrouwen en maatwerk.

Elke bewoner brengt zijn of haar eigen verhaal mee. De één vraagt intensieve zorg en structuur, de ander is grotendeels zelfstandig maar zoekt houvast in sociale keuzes. Jij biedt ondersteuning waar nodig van dagelijkse verzorging tot het creëren van een voorspelbare, veilige omgeving.

Communicatie staat centraal. Jij stemt je af op wat de bewoner nodig heeft, werkt belevingsgericht en helpt hen stap voor stap verder. Samen met een betrokken team geef je vorm aan betekenisvolle dagen, waarin iedere kleine vooruitgang telt.

Werken op een plek waar je iedereen kent.

[Kentalis Weerklank](#) is een kleinschalige, moderne woon- en behandellocatie in Amsterdam, speciaal voor mensen met een communicatief meervoudige beperking. Hier wonen zo'n 38 bewoners verdeeld over 6 woongroepen. Samen met 80 betrokken collega's bied je niet alleen intramurale zorg, maar ook dagbesteding en logeeropvang allemaal onder één dak. Doordat alles in één pand zit, is de sfeer vertrouwd, persoonlijk en gezellig. Iedereen kent elkaar, en dat voel je. De locatie is goed bereikbaar met zowel de auto als het ov. Nieuwsgierig naar werken bij Kentalis? Laat je verrassen door de kracht van communicatie, zelfs zonder woorden.

Wat doe je als Verzorgende IG?

Je ziet wat iemand nodig heeft, vaak nog vóór die het zelf kan aangeven. Als Verzorgende IG in de rol van begeleider observeer je bewoners nauwkeurig en stem je je zorg en begeleiding continu af op hun spanningsniveau. De sfeer op de groep is meestal rustig; agressie komt weinig voor. En als er iets gebeurt, weet jij dat het niet persoonlijk is. Soms sta je gewoon op het verkeerde moment op de verkeerde plek. Jij blijft dan kalm, professioneel en gericht op wat de bewoner nodig heeft.

Wat je verder doet:

• Persoonlijke zorg en begeleiding:

Je voert individuele behandelplannen uit waarin afspraken staan over zorg, communicatie en begeleiding. Jij weet wanneer iemand gebaat is bij structuur, nabijheid of juist ondersteuning bij het reguleren van emoties – en je past je aanpak daar flexibel op aan.

• Dagelijkse verzorging en daginvulling:

Van ADL-taken tot het bieden van een fijne dagbesteding: jij zorgt met aandacht. Dat kan een spel zijn, samen koken of een rustige wandeling in de buitenlucht. Zo geef je bewoners een dag met ritme én betekenis.

• Communicatie op maat:

Je gebruikt verschillende communicatiemiddelen zoals NGT, NmG, pictogrammen, foto's, schriftsystemen of lichaamstaal. Daarmee maak jij écht contact. Je biedt houvast en helpt bewoners zich op hun eigen manier te uiten en begrepen te voelen.

Wij bieden jou:

Ons inwerktraject geeft je inzicht in onze doelgroep en leert je hoe je hen het beste kunt ondersteunen. Je maakt kennis met communicatieve beperkingen en krijgt praktische begeleiding via teamoverleg en trainingen in gebaren en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Ook krijg je:

- Je start met een jaarcontract. Zijn we allebei enthousiast? Dan zetten we samen de stap naar vast!
- Een bruto maandsalaris van €2.836,- tot €3.825,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden vallen onder de cao gehandicaptenzorg;
- Contract voor 20, 24 of 28 uur jij kiest;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato);
- Extra's: Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer,

eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%, pensioenopbouw bij PFZW en onregelmatigheidstoeslag;

- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je schakelt moeiteloos tussen verschillende bewoners en past je communicatiestijl flexibel aan. Of het nu gaat om intensief contact of juist subtiele signalen oppikken jij biedt de juiste zorg op het juiste moment. Met jouw inlevingsvermogen, geduld en doorzettingsvermogen ben je een fijne en betrouwbare begeleider voor deze bijzondere doelgroep.

Verder breng jij mee:

- Een mbo niveau 3 diploma in zorg & welzijn;
- Flexibiliteit in werktijden: vroege diensten (7:00–16:00) en late diensten (14:00–22:30), ook in het weekend of op feestdagen. We houden natuurlijk rekening met jouw voorkeuren, zoals een vaste sportavond;
- Energie om bewoners te ondersteunen bij hun dagelijkse bezigheden én in hun ontwikkeling.

Klinkt dit als jouw nieuwe uitdaging? Neem contact op!

Ben jij enthousiast om als Verzorgende IG in Amsterdam aan de slag te gaan bij Koninklijke Kentalis? Solliciteer direct of uiterlijk op 31-01-2026 en we nemen binnen een paar werkdagen contact met je op.

Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel of WhatsApp gerust met Julia Overgoor, teamleider, via 06-16388523. Ze vertelt je graag meer.

Let op: deze functie is niet bedoeld voor zzp'ers. Overweeg je de overstap naar loondienst? Dan horen we juist wél graag van je!

We plannen gesprekken doorlopend, dus wacht niet te lang!

Zo gaat onze sollicitatieprocedure in z'n werk:

Hebben we een klik na jouw brief? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismaking met één van onze teamleiders. Daarna kun je een dagje meedraaien op de woongroep om écht te voelen hoe het is om hier te werken. Vinden we elkaar een match? Dan sluiten we af met een gesprek over jouw arbeidsvoorwaarden. We vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) zo weten we zeker dat alles klopt. Ook kunnen we referenties opvragen om het plaatje compleet te maken.

Let op recruiters & headhunters:

We waarderen jullie enthousiasme, maar deze werving regelen wij zelf. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is dan ook niet nodig.