

Vakleerkracht bewegingsonderwijs

36 uur, parttime

Jij maakt het verschil met jouw passie voor bewegen en het begeleiden van leerlingen die net dat beetje extra nodig hebben. Samen met een betrokken team bouw je aan een stevige basis, waarin sport, plezier en persoonlijke ontwikkeling centraal staan.

Met wie werk je?

Een kind zegt in de gymles: "Fluf, Fluf! ik al ebbe" Weet jij wat hij wil zeggen? Lukt het jou om bewegen, taal en communicatie met elkaar te verbinden en kom jij achter zijn verhaal?

Word jij enthousiast van het verder helpen van deze leerling.

Je draagt als vakleerkracht bewegingsonderwijs bij aan de ontwikkeling en het zelfvertrouwen van leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Samen ontdek je de kwaliteiten, talenten en ontwikkelpunten van je leerlingen. In de gymzaal oefenen de leerlingen samen en met jou goed bewegen, het regelen van bewegen, gezond bewegen en sociaal bewegen.

Waar werk je?

Op de [Kentalis Tine Marcusschool](#) bieden we onderwijs aan 185 leerlingen in de groepen 1 t/m 8 verspreid over 15 groepen. Dit doen we met circa 60 collega's onderwijs. Deze locatie delen we met Kentalis Zorg waardoor een prettige samenwerking plaatsvindt. Samen met collega-leerkrachten, onderwijsassistenten, logopedisten, gedragskundigen, intern begeleiders en andere specialisten sta je als één team om het kind heen. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als vakleerkracht bewegingsonderwijs?

Binnen Kentalis krijgen leerlingen de kans om zich op alle gebieden zo goed mogelijk te ontwikkelen. Net als je collega's vind je het een uitdaging om te werken met leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, waarbij je aandacht hebt voor mogelijkheden en talenten. Als leerkracht bewegingsonderwijs geef je gym aan de groepen 1 tot en met 8, waardoor je zicht hebt op alle leerlingen. Verder:

- Ben je verantwoordelijk voor de lesinhoud en uitvoering volgens de kerndoelen en leerlijnen;
- Draag je zorg voor de rapportage van de ontwikkeling van de leerling voor het vak bewegingsonderwijs;
- Werk je intensief samen met de groepsleerkrachten en een multidisciplinair team;
- Zorg je samen met jouw collega-vakleerkrachten voor de organisatie van het bewegingsonderwijs;
- Ben je verantwoordelijk voor initiatieven zoals *Special Heroes* (samenwerking met plaatselijke sportverenigingen om beweging thuis te stimuleren), de gezonde school en sportdagen.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 5 maanden (1 oktober 2025 t/m 1 maart 2026);
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 36 uur per week;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitrusten van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren. En dat je je woorden en zinsopbouw afstemt op het taalniveau van de leerling. Je kent jezelf goed en kunt op jezelf reflecteren. Daarbij neem je mee:

- ALO-diploma;
- Bij voorkeur ervaring met rots en water, MRT of gym EXTRA.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als vakleerkracht bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Kirsten Romeijnders-Wiegman, Directeur, via +31613859594.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op donderdagmiddag 10 juli of donderdagmiddag 28 augustus 2025, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.